



Министерство социальной политики Нижегородской области

**ГБУ «Нижегородский дом-интернат для ветеранов войны и труда»**

**ПРИКАЗ**

от 09.11.2018г.

N 117

**Об утверждении оценки коррупционных рисков деятельности  
ГБУ «Нижегородский дом-интернат для ветеранов войны и труда»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О  
противодействии коррупции

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить оценку коррупционных рисков деятельности ГБУ  
«Нижегородский дом-интернат для ветеранов войны и труда»  
(Приложение № 1)
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

С.В.Зайцев

**ОЦЕНКА**  
**коррупционных рисков деятельности**  
**ГБУ «Нижегородский дом-интернат для ветеранов войны и труда»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГБУ «Нижегородский дом-интернат для ветеранов войны и труда», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

**2. Порядок оценки коррупционных рисков**

- 2.1. Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:
- 2.1.1. Деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выдаются составные элементы (подпроцессы).
  - 2.1.2. Для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки).
  - 2.1.3. Для каждого процесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающие:
    - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
    - должности в Учреждении, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
    - вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.1.4. На основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков Учреждения- свободное описание критических точек и возможных коррупционных правонарушений.

2.1.5. Формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

2.1.6. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

### 3. Карта коррупционных рисков

3.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организации.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

№ №	Процессы деятельности учреждения	Критические точки	Характеристика выгоды	Наименование должности	Форма осуществления коррупционных платежей	Степень риска (низкая, средняя, высокая)
1	Обеспечение деятельности учреждения	Размещение заказов на поставку товаров выполнение работ и оказание услуг для нужд учреждения	Сговор с контрагентами	Директор, Главный бухгалтер, заместитель директора члены закупочной комиссии	Получение наличных денежных средств от контрагента	Средняя
2	Оказание социальных услуг населению	Требование от получателей социальных услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством	Препятствие в получении социальных услуг	Работники, оказывающие услуги	Уменьшение личных трудовых затрат	Низкая
3	Общественные функции по контролю за исполнением нормативных правовых актов (инспекции проверки, ревизии)	Осуществление контроля за деятельностью структурных подразделений, расходованием бюджетных средств, выполнение государственного задания на оказание государственных	Сговор с проверяющим	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора	Получение в личное распоряжение материальных ценностей и денежных средств	Высокая

		услуг (выполнение работ), качества оказания социальных услуг, сохранности денежных средств и товарно-материальных ценностей				
4	Осуществление функций по оказанию социальных услуг гражданам	Оказание услуг медицинскими работниками вне договора о социальном обслуживании в рабочее время	Сговор с получателем социальных услуг	Врач, средний медицинский персонал, младший медицинский персонал	Получение денежных средств	Средняя
5	Организация защиты и работа с конфиденциальной информацией и персональными данными. Настройка и сопровождение системы защиты персональных сведений.	Требование от получателей социальных услуг информации, предоставление которой не предусмотрено	Препятствие в получении услуги работники оказывающие услуги	Работники оказывающие услуги	Уменьшение личных трудовых затрат	средняя
6	Осуществление функций по использованию плана финансово-хозяйственной деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств, от приносящий доход деятельности		Директор, главный бухгалтер, заместитель директора	Получение денежных средств	высокая

### 3.2. Перечень должностей с высоким коррупционным риском

1. Директор
2. Заместитель директора
3. Главный бухгалтер
4. Врач
5. Старшая медицинская сестра
6. Медицинская сестра
7. Санитарка
8. Сестра- хозяйка
9. Заведующая складом
10. Повар
11. Специалист по социальной работе