

Утверждено приказом  
директора ГКУ «СРЦН  
Сеченовского района»  
от 09.02.2018г N 32

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**«СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ**  
**НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ СЕЧЕНОВСКОГО РАЙОНА»**  
**(ГКУ «СРЦН СЕЧЕНОВСКОГО РАЙОНА»**  
(далее - Положение)

1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера работникам Государственного казенного учреждения «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Сеченовского района» (далее Учреждение) разработано во исполнение Положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года N 467 «Об оплате труда работников государственных учреждений социальной защиты населения Нижегородской области», в целях обеспечения единого подхода по установлению выплат стимулирующего характера работникам Учреждения.
2. Выплаты стимулирующего характера направлены на повышение эффективности деятельности Учреждения, посредством увеличения заинтересованности работников Учреждения в результатах своего труда, в качественном и своевременном выполнении своих должностных обязанностей и устанавливаются на основании решения, принятого на заседании Балансовой комиссии Учреждения по подведению итогов работы Учреждения (далее - Балансовая комиссия).
3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютных размерах или процентном отношении к должностному окладу работников Учреждения и осуществляются за счет средств областного бюджета.
4. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера

в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденным приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года N. 230, работникам Учреждения устанавливаются:

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - за стаж непрерывной работы);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5. Выплата за стаж непрерывной работы осуществляется при наличии у работника Учреждения стажа непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях, исчисленного в соответствии с Приложением 2 к Положению об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года N 467, в размере:
- 20 процентов должностного оклада - при стаже непрерывной работы от 3 до 5 лет;
  - 30 процентов должностного оклада - при стаже непрерывной работы более 5 лет.

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам Учреждения приказом директора Учреждения, на основании протокола заседания Балансовой комиссии, и осуществляется ежемесячно за счет средств, предусмотренных на указанные цели фондом оплаты труда Учреждения.

Размер выплаты за стаж непрерывной работы подлежит пересмотру при увеличении продолжительности стажа непрерывной работы.

6. При определении размеров выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы учитываются показатели эффективности работы и критерии оценки деятельности работников Учреждения (Приложение к настоящему Положению).

Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам Учреждения ежеквартально (по итогам

работы за отчетный квартал - на квартал, следующий за отчетным) и осуществляются ежемесячно.

Отчетным кварталом является квартал, предшествующий дню заседания Балансовой комиссии.

Выплаты за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы работникам Учреждения устанавливаются приказом директора Учреждения на основании решения, принятого на заседании Балансовой комиссии, и выплачиваются в полном объеме от установленных приказом Учреждения размеров, при наличии экономии фонда оплаты труда Учреждения.

7. В соответствии с Положением об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, утвержденным постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года N 467, работникам Учреждения устанавливаются премиальные выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами, профессиональными праздниками, при условии выполнения показателей эффективности работы (Приложение к настоящему Положению).

Оценка показателей эффективности работы осуществляется Балансовой комиссией ежеквартально.

Премиальные выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами, профессиональными праздниками устанавливаются работникам Учреждения

по итогам работы за отчетный квартал - на квартал, следующий за отчетным.

- 7.1. Юбилейными датами для работников Учреждения считаются 50 лет, 55 лет, 60 лет.

Максимальный размер премиальной выплаты в связи с юбилейной датой - 100 процентов должностного оклада.

Премиальная выплата в связи с юбилейной датой не выплачивается работникам Учреждения:

- проработавшим в занимаемой должности менее двух месяцев;
- работающим в Учреждении по внешнему и внутреннему



совместительству.

Премияльная выплата в связи с юбилейной датой работникам Учреждения устанавливается приказом директора Учреждения на основании решения, принятого на заседании Балансовой комиссии, и осуществляется за счет экономии по фонду оплаты труда Учреждения.

7.2. Праздничными датами являются даты, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Профессиональным праздником в системе социальной защиты населения считается День социального работника.

Информация о возможности премиальных выплат в связи с праздничными датами, профессиональными праздниками доводится директором Учреждения путем направления письма Министерства.

Размер премиальных выплат в связи с праздничными датами и профессиональными праздниками определяется исходя из суммы экономии фонда оплаты труда Учреждения.

Работникам Учреждения, работающим на условиях внутреннего совместительства, премии устанавливаются по их основной работе.

При этом абсолютные или относительные размеры выплаты директору Учреждения и работникам Учреждения должны быть одинаковыми (при условии выполнения директором Учреждения и работниками Учреждения установленных показателей эффективности работы) либо установлены пропорционально отработанному времени в данном Учреждении в отчетном периоде.

Премияльные выплаты в связи с юбилейными, праздничными датами, профессиональными праздниками не устанавливаются следующим работникам:

- находящимся в отпуске по беременности и родам;
- находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста до 1,5 лет и до 3 лет;
- проработавшим менее двух месяцев в расчетном периоде;
- уволенным или подавшим заявление на увольнение в расчетном периоде на момент издания приказа о премировании;
- работающим на условиях внешнего совместительства.

В случае невыполнения работниками показателей эффективности работы премиальные выплаты в связи с праздничными датами и профессиональными праздниками не устанавливаются.

8. На основании предложений Балансовой комиссии выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения не устанавливаются либо устанавливаются не в полном объеме (частично) в следующих случаях, имевших место в отчетном квартале:

- нарушения трудовой, исполнительской дисциплины;
- наличия действующего дисциплинарного взыскания.

Решение, с какого вида выплат и в каком объеме осуществляется снижение ее размера (за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальной выплаты по итогам работы), принимает Балансовая комиссия.

9. Вновь принятым работникам Учреждения размеры выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы) устанавливаются пропорционально отработанному времени в данном Учреждении в отчетном квартале.