

ОТЧЕТ
ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ И КРИТЕРИЯ ОЦЕНКИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА ГБУ «Пильнинский СРЦИ» Матвеевой Татьяны Владимировны
За 3 квартал 2025 года

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Показатель оценки	Критерии оценки	Наименование отчетных документов и данных руководителей учреждений, на основании которых производится оценка деятельности директора	Отчетные данные	Оценка в баллах (заполняется министерством социальной политики Нижегородской области)
I. Выплата за качество выполняемых работ						
1.1.	Обеспечение комплексной безопасности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области (далее Учреждения), проживающих (пребывающих) в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенических правил, в том числе в части профилактики массовой заболеваемости и обслуживаемых граждан в инфекционными заболеваниями<*>	Замечания отсутствуют либо устранены в установленные сроки	Сведения директора учреждения об отсутствии замечаний	Проверок надзорными органами в 3 квартале 2025 г. не проводилось.	
			Имеются замечания, срок устранения которых не истек либо устранение которых в установленный срок невозможно без дополнительного финансирования за счет средств областного бюджета	Сведения директора учреждения о наличии замечаний с указанием перечня замечаний, установленных предписаниями сроков устранения и объемов необходимого дополнительного финансирования за счет средств областного бюджета <*>Сведения по имеющимся неустраненным замечаниям	Проверка ГУ МЧС России по Нижегородской области (Предписание № 2503/037-52/1-ВО/П От 07.04.2025) Замечание: 1. Эксплуатация системы противопожарной защиты и СОУЭ сверх срока службы, установленного изготовителем. (более 10 лет) Срок устранения замечания - 10/03/2026 Проектно-сметная документация на модернизацию системы разработана и согласована с ГБУ НО «Нижегородсмета» 31.03.2025 года	

				представляются независимо от срока давности, установленного предписанием		
			Имеются не устраненные в установленный срок замечания текущего характера, устранение которых возможно без дополнительных средств областного бюджета	Сведения директора учреждения о наличии замечаний с указанием перечня замечаний, установленных предписаниями сроков устранения и объемов финансирования без привлечения дополнительных средств областного бюджета	Не устраненные, в установленные срок замечания, отсутствуют	
		Организация деятельности по охране труда	Отсутствие травматизма	Сведения директора учреждения об отсутствии травматизма в учреждении	Травматизм в учреждении отсутствует	
			Наличие несчастных случаев с клиентами и работниками по вине учреждения	Сведения директора учреждения о наличии несчастных случаев в учреждении		
1.2.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания	Проведение мероприятий по благоустройству прилегающей территории с использованием привлеченных средств	Да	Сведения директора учреждения о проведенных мероприятиях по благоустройству прилегающей территории (с указанием краткого перечня	В учреждении проводятся следующие мероприятия по благоустройству прилегающей территории, 1. Посадка деревьев и кустарников; 2. Декоративная обрезка деревьев и кустарников;	

социальных услуг, соответствующими усыновленным нормам и нормативам, в том числе с учетом требований по формированию доступной среды жизнедеятельности в Нижегородской области			проведенных мероприятий)	3.Посадка луковичных и хвойных; 4.Уборка опавшей листвы; 5. Уборка и окашивание территории; 6.Спил старых деревьев и кустарников;	
		Нет			
	Проведение ремонтных работ в учреждении, с учетом работ, проведенных собственными силами (за исключением работ, проводимых по предписаниям надзорных органов) <*>	Да	Сведения директора учреждения о перечне выполненных ремонтных работ, проведенных в соответствии с утвержденной проектно-сметной документацией <*> Работ, проводимых в соответствии с утвержденной проектно-сметной документацией	1. Оборудование контейнерной площадки (в связи с полным износом покрытия); внебюджетное финансирование - 40103 руб.; (силами сотрудников учреждения); 2. Оборудование площадки для размещения уличного тренажера; внебюджетное финансирование 21650 руб.; (силами сотрудников учреждения); 3. Замена душевых поддонов; внебюджетное финансирование 19 000,00 руб.; (силами сотрудников учреждения);	
		Нет			

		Приобретение нового оборудования, мебели и инвентаря для расширения спектра и повышения качества социальных услуг (за исключением закупок, проводимых по предписаниям надзорных органов) <*>	Да	Сведения директора учреждения о перечне приобретенного учреждения имущества независимо от источника финансирования, учтенного на балансе учреждения	Учреждением приобретено имущество для расширения спектра и повышения качества за счет бюджетных средств: 1. Огнетушитель углекислотный ОУ-3 ВСЕ; 6 шт.-15000,00 руб. 2.Тактильная табличка со шрифтом Брайля; 2 шт. – 1500,00 руб. за счет внебюджетных средств: 1. Сигнализатор метана Seitron RGD MET MP1; 1 шт.-11718, 00 руб.	
			Нет	Оборудование, учтенное на балансе учреждения		
1.3.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Наличие фиксированных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов	Не имеются	Сведения о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб предоставляют: - директор учреждения; - отдел документооборота и контроля; - управление министерства социальной политики, курирующее деятельность учреждения	Обоснованных жалоб в учреждении не зафиксировано	
			Имеются			
		Результаты независимой оценки	Свыше 75 баллов (либо независимая оценка не	Сведения общественного	На основании аналитического отчета по результатам сбора и	

		качества условий оказания услуг	проводилась)	совета, созданного при министерстве социальной политики Нижегородской области (информация представляется управлением министерства социальной политики, курирующим деятельность учреждения), и (либо) общественного (попечительского) совета, созданного в учреждении (информация представляется директором учреждения)	обобщения информации о качестве условий оказания услуг организациями социального обслуживания на территории Нижегородской области Учреждением получены результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания Нижегородской области по итогам 2024 года- 98,22 баллов (Рейтинг 30)	
			От 50 до 75 баллов			
			Менее 50 баллов	<*>Проводится общественным советом, созданным при министерстве социальной политики Нижегородской области, и (либо) общественным (попечительским) советом, созданным в учреждении		
1.4.	Наличие попечительского (общественного, наблюдательного)	Участие попечительского (общественного, наблюдательного)	Да	Сведения директора учреждения о создании в учреждении	В учреждении созданы: 1. Попечительский совет – приказ от 06.05.2013 г. № 8. 2. Общественный совет -	

	совета Учреждении	в совета в независимой оценке качества работы Учреждения		попечительского (общественного, наблюдательного) совета и его участия в независимой оценке качества работы учреждения	приказ от 10.08.2014 г. №23. В 3 квартале 2025 года Общественный совет принял участие: 1.В независимой оценке качества работы учреждения (Протокол № 3 от 25/09/2025 г.) <i>Дана положительная оценка удовлетворенности качеством социальных услуг. Количество опрошенных – 90 человек, дали положительную оценку 100% (90человек).</i>	
			Нет			
1.5.	Обеспеченность Учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности (отношение количества ставок, занятых основными работниками и работниками, работающими на условиях внутреннего и внешнего совместительства, к штатной численности, скорректированное на коэффициент совмещения профессий (должностей) (не более 1,25) в случае, если работник, оказывающий социальные услуги по основной профессии (должности), осуществляет совмещение по профессии (должности), предполагающей оказание социальных услуг)	Свыше 90%	Сведения директора учреждения об укомплектованности учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги (с приложением расчета)	100 %	
			Менее 90%			

1.6.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Проведение работы по своевременному размещению и обновлению информации о деятельности учреждения и предоставляемых социальных услугах на интернет-сайте	Информация регулярно обновляется(дополняется)	Сведения директора учреждения о размещении на интернет-сайте Учреждения обновленной информации о социальных услугах с указанием времени обновления	Работает и регулярно обновляется сайт учреждения http://srci-pln.soc52.ru/ (последнее обновление 29/09/2025г.) Группа а в ВК https://vk.com/public206101842 Страница в ОК https://ok.ru/group/70000000831330 Выкладывается информация об учреждении, мероприятиях, документация, объявления, статьи из районной газеты «Сельская трибуна» и др.	
		Проведение работы по своевременному размещению и обновлению информации о деятельности учреждения и предоставляемых социальных услугах на стендах Учреждения	Информация регулярно обновляется(дополняется)	Сведения директора учреждения о размещении на стендах Учреждения обновленной информации о социальных услугах с указанием времени обновления	В рамках проведения работы по своевременному размещению и обновлению информации о деятельности учреждения и предоставляемых социальных услугах на стенде ГБУ «Пильнинский СРЦИ» размещена следующая информация: - Об участии в конкурсе научно практических исследований социального развития в сфере помощи детям и молодым взрослым в ситуации уязвимости» (08/07/2025); -«Программа долгосрочных сбережений» (17/07/2025); - О проведении социологического опроса «Оценка удовлетворенности населения Нижегородской области» (20/07/2025); - Об участии в конкурсе «Бережливая инициатива»	

					(01/08/2025); - Об участии в конкурсе «Лучший специалист в сфере закупок НО» (10/08/2025); - «Санитарный щит страны – безопасность для здоровья» (11/09/2025)	
1.7.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников Учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников <*>	Да	Сведения директора учреждения о численности работников, подлежащих переподготовке в отчетном периоде в связи с окончанием срока действия квалификационной категории и повысивших квалификацию в установленные сроки	Сроки повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам, соблюдаются. План-2 Факт-2	
			Нет	<*> Работников, повышение квалификации которых является обязательным условием для профессиональной деятельности в учреждении		
	Итого за качество выполняемых работ					

II. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы

2.1.	Содействие развитию отрасли социальной защиты населения, включая инновационную деятельность	Организация проведения инициативных мероприятий областного и межрайонного значения, в том числе с привлечением внебюджетных средств	и Да	Сведения директора учреждения о работе в качестве организатора (совместно с министерством социальной политики) мероприятий областного, районного и межрайонного значения	В 3 квартале 2025 г. ГБУ «Пильнинский СРЦИ» Учреждение являлось организатором мероприятий: 1) Информационно-познавательного вечера «Счастье там, где верность и любовь» 2) Тематического вечера, посвященного 80 годовщине Великой Победы «Тревожные годы - бессмертные годы» 3) Исторического часа «Сталинград: 200 дней мужества и стойкости»; 4) Литературно-игровой программы «Под символом славным могучей державы»; 5) Конкурса «Минута славы»; 6) Конкурсной программы "Созвездие талантов 7) Экскурсионной поездки в село Бортсурманы с посещением храма; 8) Экскурсии в Дом – музей Святого Праведного Алексия Бортсурманского; 9) Мастера – класса «Белый голубь – символ мира»; 10) Мероприятия в рамках финансовой грамотности. Учреждение являлось организатором межрайонных мероприятий: Учреждение являлось организатором межрайонных мероприятий:	
------	---	---	------	--	--	--

					1. Спортивные соревнования по дартсу; 2. Спортивные соревнования по шашкам. <u>Учреждение принимало участие в:</u> • Обучающем курсе по продвижению госпабликов в социальных сетях; • Во Всероссийском форуме «Сильные идеи для нового времени». <u>Учреждение принимало участие в вебинарах:</u> • Комплексная реабилитация пациентов с острыми нарушениями мозгового кровообращения; • Магнитотерапия в комплексной реабилитации пациентов с острыми нарушениями мозгового кровообращения; • «Нововведения в контрактной системе в сфере закупок и дальнейшие планы по ее развитию»;	
			Нет			
	Разработка и внедрение новых и развитие	и Да		Сведения директора учреждения о разработке	и В рамках социально-психологической реабилитации, внедрена и используется	

действующих для Учреждения социальных технологий по социальному обслуживанию населения		внедрении новых для учреждения социальных технологий (в том числе введении новых видов социальных услуг)	нейрогимнастика– это комплекс умственных и физических упражнений, направленных на стимуляцию работы мозга, улучшение когнитивных функций: памяти, внимания, логического мышления, креативности. Это не просто развлечение, а процесс тренировки нейронных связей. В течение 3 квартала 2025 года проведено 45 занятий (75 участников). В рамках социокультурной реабилитации внедрена методика “терапия воспоминаниями”. Воспоминания как внутренние, идеальные, благоприобретенные в течение жизни ресурсы способны компенсировать утрату людьми прежних социальных ролей и актуализировать новые, поддерживать высокий уровень самооценки и помочь в поиске смысла жизни. В течение 3 квартала 2025 года проведено 7 занятий (140 участников).	
	Нет			
	Выполнение квоты по	Да		Учреждению установлена квота в

		приему на работу инвалидов			размере 1% от среднесписочной численности работников, но не менее 1 рабочего места. По состоянию на 01.10.2025 г. численность инвалидов, трудоустроенных в счет квоты составляет 1 чел.	
			Нет			

	Итого за интенсивность и высокие результаты работы					
--	--	--	--	--	--	--

III. Премияльная выплата по итогам работы

3.1. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал

3.1.1.	Выполнение государственного задания	Объем выполнения государственного задания <*>	Свыше 90%	Сведения директора учреждения о выполнении ГЗ в разрезе услуг, на предоставление которых установлено ГЗ: 1. Удовлетворенность граждан реабилитационными услугами, полученными в организации. 2. Укомплектование организации специалистами, оказывающими реабилитационные услуги 3. Количество обоснованных жалоб на	1. 100% 2. 100% 3. 0 4. 98% (Приложение № 1) Исполнение бюджета за 3 квартал 2025 г. – 100% *Оценка проводится по среднему значению выполнения ГЗ всеми подразделениями.	
			От 85 до 90%			
			Менее 85%			

				деятельность организации. 4.Количество койко-дней: бесплатно, платно (наименование услуги - ГЗ, факт, % выполнения) <*> Оценка проводится по среднему значению выполнения ГЗ всеми подразделениями		
3.1.2.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	Да	Сведения соответствующих структурных подразделений министерства, в которые представляется отчетность	Сроки, установленный порядок и формы представления сведений, отчетов и статистической отчетности соблюдаются.	
			Нет			
3.1.3.	Целевое, правомерное и эффективное использование бюджетных средств, средств областного бюджета в виде субсидий и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода по вине Учреждения	Нет	Сведения управления финансового учета и бюджетной политики о наличии в учреждениях просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода, сформированные на	Просроченная дебиторская и кредиторская задолженность в течение учетного периода по вине Учреждения отсутствует.	
			Да			

эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг.			основании данных учреждений		
	Наличие нарушений финансово- хозяйственной деятельности, установленных в ходе проверок, в части: -ведения бухгалтерского (бюджетного) учета;	Нет	Сведения директора учреждения и контрольно- ревизионного отдела	Нет	
		Да			
		да			
	-нецелевого, неправомерного, неэффективного. расходования средств областного бюджета в виде субсидий и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности.				
	Наличие локального акта Учреждения, регулирующего поступление и расходование благотворительной и спонсорской помощи	Да	Сведения директора учреждения о наименовании и реквизитах локальных актов учреждения, регулирующих порядок и расходование благотворительной и спонсорской помощи	Имеется «Положение о поступлении и расходовании благотворительной и спонсорской помощи в ГБУ «Пильнинский СРЦИ», утверждено приказом № 52-од от 20/11/2017 г.	
		Нет			

3.1.4.	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников Учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в регионе в соответствии с региональной "дорожной картой"	Соблюдение установленных Учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников Учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по Нижегородской области	Да	Сведения управления финансового учета и бюджетной политики, сформированные на основании данных ежеквартальных форм федерального статистического наблюдения, представленных учреждениями в Нижегородстат	Соблюдаются. Врачи: план – 104279,00 руб. факт – 104288,89 руб. Средний мед. персонал: план – 48172,00 руб. факт – 54293,65 руб.	
			Нет			
3.1.5.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение установленной доли учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения <*>	Да	Сведения директора учреждения о доле оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала <*> в фонде оплаты труда учреждения (с указанием начисленного (нарастающим итогом с начала года) фонда заработной платы всех работников учреждения и работников административно-управленческого персонала) <*> Перечень	Фонд оплаты труда всех работников учреждения с начала года – 16924,1 тыс. руб. Фонд оплаты труда АУП и вспомогательного персонала с начала года – 8748,1 тыс. руб. Доля оплаты АУП и вспомогательного персонала – 52% Расчет прилагается Приложение №2	
			Нет			

				работников, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, утверждается министерством социальной политики Нижегородской области		
3.1.6.	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдение остановленного учредителем целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения <*>	Да	Сведения директора учреждения о соотношении средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения <*> (с указанием фонда начисленной заработной платы и среднесписочной численности этих категорий работников за отчетный период (показатели рассчитываются нарастающим итогом с начала года))	Соотношение з/платы основной персонал/ вспомогательный персонал – 70,0 % Расчет прилагается Приложение № 2	
			Нет	<*> Перечень работников, относимых к основному и вспомогательному персоналу, утверждается		

				министерством социальной политики Нижегородской области		
--	--	--	--	---	--	--

Итого премиальные выплата по итогам работы за квартал

3.2. Премииальные выплаты в связи с юбилейной датой

Личный вклад в развитие Учреждения	Организация проведения инициативных мероприятий районного межрайонного значения привлечения дополнительных внебюджетных источников финансирования, включая спонсорскую помощь, направленных на развитие социального обслуживания	и Да				
		и Нет				

3.3. Премииальная выплата в связи с праздничными датами

Личный вклад в развитие Учреждения	Организация проведения мероприятий регионального или районного значения	и Да		Учреждение являлось организатором: 1) Информационно-познавательного вечера «Счастье там, где верность и любовь» 2) Тематического вечера, посвященного 80 годовщине Великой Победы «Тревожные годы - бессмертные годы» 3) Исторического часа
------------------------------------	---	------	--	--

				«Сталинград: 200 дней мужества и стойкости»; 4) Литературно-игровой программы «Под символом славным могучей державы»; 5) Конкурса «Минута славы»; 6) Конкурсной программы "Созвездие талантов 7) Экскурсионной поездки в село Бортсурманы с посещением храма; 8) Экскурсии в Дом – музей Святого Праведного Алексия Бортсурманского; 9) Мастера – класса «Белый голубь – символ мира»; 10) Мероприятия в рамках финансовой грамотности. Учреждение являлось организатором межрайонных мероприятий: 1. Спортивные соревнования по дартсу; 2. Спортивные соревнования по шашкам.	
		Нет			
3.4. Премияльная выплата в связи с профессиональным праздником					
3.4.1.	Личный вклад в развитие Учреждения	Организация и проведение мероприятий регионального и районного значения	Да		

			Нет	
--	--	--	-----	--

Директор ГКУ УСЗН Пильнинского муниципального округа

(подпись)

И.Г. Селезнева

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер ГКУ УСЗН Пильнинского муниципального округа

(подпись)

Е.Н. Клинова

(расшифровка подписи)



Информация за 9 месяцев 2025 года

Информация за 9 месяцев 2025 года												
Наименование учреждения	Среднесписочная численность работников:		Фонд начисленной заработной платы за 9 месяцев 2025 года, тыс.руб.				Среднемесячная заработная плата работников:		Соотношение заработной платы вспомогательного и основного персонала, %	Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения, %	Информация о наименовании и реквизитах локального акта учреждения, регулирующего поступление и расходование благотворительной и спонсорской помощи	Информация о наличии нарушений финансово-хозяйственной и иной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок
	относящихся к основному персоналу	относящихся к вспомогательному персоналу	всего по учреждению	в том числе:			относящихся к основному персоналу	относящихся к вспомогательному персоналу				
				административно-управленческий персонал	основной персонал	вспомогательный персонал						
ГБУ "Пильнинский СРЦИ"	24,75	18	16924,1	4583,9	8176	4164,2	36704,82604	25704,93827	70,0	51,69019327	Положение о поступлении и расходовании благотворительной и спонсорской помощи, утв. Приказом от 20/11/2017 г.	нет

Отчет о выполнении
ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ № 1
за 3 квартал 2025 год и на плановый период 20 26 и 20 27 годов
от " " г.

Форма по ОКУД

ИСО 101

0506501

Дата

По ОКВЭД
По ОКВЭД
По ОКВЭД

87.90

наименование государственного учреждения Нижегородской области
ид деятельности государственного учреждения

Государственное бюджетное учреждение "Пильнинский социально-реабилитационный центр для инвалидов"
Организация, оказывающая дополнительные меры социальной поддержки отдельным категориям граждан и
реабилитационные услуги

(указывается вид деятельности государственного учреждения
из общероссийского базового перечня или регионального перечня)

периодичность

ежеквартально

(указывается в соответствии с периодичностью представления отчета о выполнении государственного задания,
установленной в государственном задании)

Часть I. Сведения об оказываемых государственных услугах

Раздел 1

Наименование государственной услуги

Оказание реабилитационных услуг в условиях круглосуточного пребывания

Код по общероссийскому базовому
перечню или региональному перечню

0128

Инвалиды Великой Отечественной войны; участники Великой Отечественной войны; лица,
награжденные знаком "Жителю блокадного Ленинграда"; бывшие несовершеннолетние узники
концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их
союзниками в период Второй мировой войны; лица, сопровождающие инвалидов, участников Великой
Отечественной войны и инвалидов I группы; инвалиды, за исключением инвалидов, имеющих
нарушения здоровья со стойким расстройством функции опорно-двигательного аппарата,
использующих для передвижения кресла-коляски. Лица, проработавшие в тылу в период с 22 июня
1941 г. по 9 мая 1945 г. не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных
территориях СССР, либо награжденные орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в
годы Великой Отечественной войны

Категории потребителей государственной услуги

Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих объем и (или) качество государственной услуги

1. Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих качество государственной услуги

Информационный номер реестровой записи	Показатель, характеризующий содержание государственной услуги			Показатель, характеризующий условия (формы) оказания государственной услуги		Показатель качества государственной услуги					допустимое (возможное) отклонение	отклонение, превышающее допустимое (возможное) отклонение	причина отклонения
						единица измерения		значение					
	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)	наименование показателя	наименование	код по ОКЕИ	утверждено в государственном задании на год	утверждено в государственном задании на отчетную дату			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
879000.P .52.0.012 8000100 3	Оказание реабилитацион- ных услуг в условиях круглосуточно- го пребывания	1) Инвалиды Великой Отечественной войны; участники Великой Отечественной войны; 2) лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»; 3) бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны; 4) лица, сопровождающие инвалидов и участников Великой Отечественной войны и инвалидов I группы; 5) инвалиды, за исключением инвалидов, имеющих нарушения здоровья со стойким расстройством функции опорно- двигательного аппарата, использующих для передвижения кресла-коляски. 6) Ветераны и участники боевых действий. 7) Члены семей погибших (умерших) ветеранов боевых действий супруга (супруг), не вступившая (ий) в повторный брак, несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 18 лет. 8) Инвалиды вследствие военной травмы. 9) Ветераны военной службы;		очная		1. Удовлетворенность граждан реабилитационными услугами, полученными в организации.	Процент	744	100	100	100	0	0	
						2. Укомплектование организации специалистами, оказывающими реабилитационные услуги.	Процент	744	95	95	100	5	0	0
						3. Количество обоснованных жалоб на деятельность организации.	Процент	642	0	0	0	0	0	0
				очная		1. Удовлетворенность граждан реабилитационными услугами, полученными в организации.	Процент	744	100	100	100	0	0	
		1) Лица, проработавшие в тылу в период с 22 июня 1941 г. по 9 мая 1945 г. не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР, либо награжденные орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны; 2) Ветераны труда; 3) Члены семей ветеранов боевых действий (супруга (супруг), несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 12 лет включительно); 4) Члены семей инвалидов боевых действий (супруга (супруг), несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 12 лет включительно);				2. Укомплектование организации специалистами, оказывающими реабилитационные услуги.	Процент	744	95	95	100	5	0	0
						3. Количество обоснованных жалоб на деятельность организации.	Процент	642	0	0	0	0	0	0

2. Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих объем государственной услуги

2. Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих объем государственной услуги															
Уникальный номер естественной записи	Показатель, характеризующий содержание государственной услуги			Показатель, характеризующий условия (формы) оказания государственной услуги		наименование показателя	единица измерения		Показатель объема государственной услуги			допустимое (возможное) отклонение	отклонение, превышающее допустимое (возможное) отклонение	причина отклонения	Средний размер платы (цена, тариф)
							наименование	код по ОКЕИ	значение						
	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)				утвержденное в государственном задании на год	утверждено в государственном задании на отчетную дату	исполнено на отчетную дату				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
79000.P 52.0.012 3000100 3	Оказание реабилитационных услуг в условиях круглосуточного пребывания	1) Инвалиды Великой Отечественной войны; участники Великой Отечественной войны; 2) лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»; 3) бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны; 4) лица, сопровождающие инвалидов и участников Великой Отечественной войны и инвалидов I группы; 5) инвалиды, за исключением инвалидов, имеющих нарушения здоровья со стойким расстройством функции опорно-двигательного аппарата, использующих для передвижения кресла-коляски. 6) Ветераны и участники боевых действий. 7) Члены семей погибших (умерших) ветеранов боевых действий супруга (супруг), не вступившая(ий) в повторный брак, несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 18 лет. 8) Инвалиды вследствие военной травмы. 9) Ветераны военной службы;		Очная		Количество койко-дней	Койко-день	9111	3696	2748	3087	5%	0%	0	Услуга предоставляется бесплатно

1) Лица, проработавшие в тылу в период с 22 июня 1941 г. по 9 мая 1945 г. не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР, либо награжденные орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны;								5544	4122	3699	5%	5%	Невыполнение связано с необъективной разбивкой плановых заданий для отдельных категорий обслуживаемых граждан. Общий процент выполнения гос. задания по двум показателям в целом составляет 98%, в том числе % выполнения 1 показателя составляет 112% а 2 - 90%. Необходимо произвести корректировку госзадания.	Стоимость льготной путевки с частичной оплатой составляет 10 процентов от полной стоимости путевки
--	--	--	--	--	--	--	--	------	------	------	----	----	---	--

Директор
(должность)

Матвеева Т.В.
(расшифровка подписи)



ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу управления по труду и занятости населения
Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/21П/од

Представляется ежемесячно в срок до 2 числа месяца,
следующего за отчетным периодом

В ГКУ НО "Сергачский ЦЗН" (Пильнинский отдел)
(район, город, округ)

ОТЧЕТ
о выполнении квоты

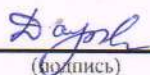
Государственное бюджетное учреждение "Пильнинский социально-реабилитационный центр для инвалидов" ИНН 5226013219
(полное наименование, ИНН работодателя)

за Июль 2025г.

1. Численность работников на отчетную дату, чел.	48
2. Среднесписочная численность работающих в организации, у индивидуального предпринимателя (всего (чел.))	48
3. Количество работников, условия труда которых отнесены к вредными или опасными по результатам специальной оценки условий труда (класс 3 и 4), чел.	
4. Количество работающих инвалидов в организации, у индивидуального предпринимателя	1
5. Количество фактически заквотированных (созданных/выделенных) в отчетном периоде рабочих мест, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	1
5.1. Инвалидов	1
5.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
6. Численность граждан, работающих в счет квоты, на конец отчетного периода, всего (чел.)	1
в том числе:	
6.1. Инвалидов	1
6.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
7. Количество свободных рабочих мест, выделенных (созданных) в счет квоты по состоянию на конец отчетного периода, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	
7.1. Инвалидов	
7.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
8. Число уволенных в течение отчетного периода граждан, работавших в счет установленной квоты, всего (чел.)	
в том числе:	
8.1. Инвалидов	
8.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
9. Численность граждан, трудоустроенных в счет квоты в отчетном периоде, всего (чел.)	
в том числе:	
9.1. Инвалидов	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	
9.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	

* - заполняется работодателями со списочной численностью более 100 человек.

Работодатель (его представитель)


(Подпись)

Даутова Т.С.

(Фамилия, инициалы)

М.П. (при наличии)

Исполнитель

Уханова Е.В.

(Фамилия, инициалы)

8 831 92 5-33-11

(телефон)



ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу управления по труду и занятости населения
Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/21П/од

Представляется ежемесячно в срок до 2 числа месяца,
следующего за отчетным периодом

В ГКУ НО "Сергачский ЦЗН" (Пильнинский отдел)
(район, город, округ)

ОТЧЕТ о выполнении квоты

Государственное бюджетное учреждение "Пильнинский социально-реабилитационный центр для инвалидов" ИНН 5226013219
(полное наименование, ИНН работодателя)

за Август 2025г.

1. Численность работников на отчетную дату, чел.	48
2. Среднесписочная численность работающих в организации, у индивидуального предпринимателя (всего (чел.))	48
3. Количество работников, условия труда которых отнесены к вредными или опасными по результатам специальной оценки условий труда (класс 3 и 4), чел.	
4. Количество работающих инвалидов в организации, у индивидуального предпринимателя	1
5. Количество фактически заквотированных (созданных/выделенных) в отчетном периоде рабочих мест, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	1
5.1. Инвалидов	1
5.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
6. Численность граждан, работающих в счет квоты, на конец отчетного периода, всего (чел.)	1
в том числе:	
6.1. Инвалидов	1
6.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
7. Количество свободных рабочих мест, выделенных (созданных) в счет квоты по состоянию на конец отчетного периода, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	
7.1. Инвалидов	
7.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
8. Число уволенных в течение отчетного периода граждан, работавших в счет установленной квоты, всего (чел.)	
в том числе:	
8.1. Инвалидов	
8.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
9. Численность граждан, трудоустроенных в счет квоты в отчетном периоде, всего (чел.)	
в том числе:	
9.1. Инвалидов	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	
9.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	

* - заполняется работодателями со списочной численностью более 100 человек.

Работодатель (его представитель)

М.П. (при наличии)

Исполнитель

(подпись)

Уханова Е.В.

(Фамилия, инициалы)

Матвеева Т.В.

(Фамилия, инициалы)

8 831 92 5-33-11

(телефон)

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу управления по труду и занятости населения
Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/21П/од

Представляется ежемесячно в срок до 2 числа месяца,
следующего за отчетным периодом

В ГКУ НО "Серганский ЦЗН" (Пильнинский отдел)
(район, город, округ)

ОТЧЕТ
о выполнении квоты

Государственное бюджетное учреждение "Пильнинский социально-реабилитационный центр для инвалидов" ИНН 5226013219
(полное наименование, ИНН работодателя)

за Сентябрь 2025г.

1. Численность работников на отчетную дату, чел.	48
2. Среднесписочная численность работающих в организации, у индивидуального предпринимателя (всего (чел.))	48
3. Количество работников, условия труда которых отнесены к вредными или опасными по результатам специальной оценки условий труда (класс 3 и 4), чел.	
4. Количество работающих инвалидов в организации, у индивидуального предпринимателя	1
5. Количество фактически заквотированных (созданных/выделенных) в отчетном периоде рабочих мест, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	1
5.1. Инвалидов	1
5.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
6. Численность граждан, работающих в счет квоты, на конец отчетного периода, всего (чел.)	1
в том числе:	
6.1. Инвалидов	1
6.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
7. Количество свободных рабочих мест, выделенных (созданных) в счет квоты по состоянию на конец отчетного периода, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	
7.1. Инвалидов	
7.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
8. Число уволенных в течение отчетного периода граждан, работавших в счет установленной квоты, всего (чел.)	
в том числе:	
8.1. Инвалидов	
8.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
9. Численность граждан, трудоустроенных в счет квоты в отчетном периоде, всего (чел.)	
в том числе:	
9.1. Инвалидов	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	
9.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	

* - заполняется работодателями со списочной численностью более 100 человек.

Работодатель (его представитель)

М.П. "Пильнинский
социально-реабилитационный
центр для
инвалидов"

(подпись)

Уханова Е.В.

(Фамилия, инициалы)

Матвеева Т.В.

(Фамилия, инициалы)

8 831 92 5-33-11

(телефон)

ОТЧЕТ
ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ И КРИТЕРИЯ ОЦЕНКИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА ГБУ «Пильнинский СРЦИ» Матвеевой Татьяны Владимировны
За 3 квартал 2025 года

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Показатель оценки	Критерии оценки	Наименование отчетных документов и данных руководителей учреждений, на основании которых производится оценка деятельности директора	Отчетные данные	Оценка в баллах (заполняется министерством социальной политики Нижегородской области)
I. Выплата за качество выполняемых работ						
1.1.	Обеспечение комплексной безопасности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области (далее Учреждения), проживающих (пребывающих) в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенических правил, в том числе в части профилактики массовой заболеваемости и обслуживаемых граждан в инфекционными заболеваниями<*>	Замечания отсутствуют либо устранены в установленные сроки	Сведения директора учреждения об отсутствии замечаний	Проверок надзорными органами в 3 квартале 2025 г. не проводилось.	
			Имеются замечания, срок устранения которых не истек либо устранение которых в установленный срок невозможно без дополнительного финансирования за счет средств областного бюджета	Сведения директора учреждения о наличии замечаний с указанием перечня замечаний, установленных предписаниями сроков устранения и объемов необходимого дополнительного финансирования за счет средств областного бюджета <*>Сведения по имеющимся неустраненным замечаниям	Проверка ГУ МЧС России по Нижегородской области (Предписание № 2503/037-52/1-ВО/П От 07.04.2025) Замечание: 1. Эксплуатация системы противопожарной защиты и СОУЭ сверх срока службы, установленного изготовителем. (более 10 лет) Срок устранения замечания - 10/03/2026 Проектно-сметная документация на модернизацию системы разработана и согласована с ГБУ НО «Нижегородсмета» 31.03.2025 года	

				представляются независимо от срока давности, установленного предписанием		
			Имеются не устраненные в установленный срок замечания текущего характера, устранение которых возможно без дополнительных средств областного бюджета	Сведения директора учреждения о наличии замечаний с указанием перечня замечаний, установленных предписаниями сроков устранения и объемов финансирования без привлечения дополнительных средств областного бюджета	Не устраненные, в установленные срок замечания, отсутствуют	
		Организация деятельности по охране труда	Отсутствие травматизма	Сведения директора учреждения об отсутствии травматизма в учреждении	Травматизм в учреждении отсутствует	
			Наличие несчастных случаев с клиентами и работниками по вине учреждения	Сведения директора учреждения о наличии несчастных случаев в учреждении		
1.2.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания	Проведение мероприятий по благоустройству прилегающей территории с использованием привлеченных средств	Да	Сведения директора учреждения о проведенных мероприятиях по благоустройству прилегающей территории (с указанием краткого перечня	В учреждении проводятся следующие мероприятия по благоустройству прилегающей территории, 1. Посадка деревьев и кустарников; 2. Декоративная обрезка деревьев и кустарников;	

социальных услуг, соответствующими усыновленным нормам и нормативам, в том числе с учетом требований по формированию доступной среды жизнедеятельности в Нижегородской области			проведенных мероприятий)	3.Посадка луковичных и хвойных; 4.Уборка опавшей листвы; 5. Уборка и окашивание территории; 6.Спил старых деревьев и кустарников;	
		Нет			
	Проведение ремонтных работ в учреждении, с учетом работ, проведенных собственными силами (за исключением работ, проводимых по предписаниям надзорных органов) <*>	Да	Сведения директора учреждения о перечне выполненных ремонтных работ, проведенных в соответствии с утвержденной проектно-сметной документацией <*> Работ, проводимых в соответствии с утвержденной проектно-сметной документацией	1. Оборудование контейнерной площадки (в связи с полным износом покрытия); внебюджетное финансирование - 40103 руб.; (силами сотрудников учреждения); 2. Оборудование площадки для размещения уличного тренажера; внебюджетное финансирование 21650 руб.; (силами сотрудников учреждения); 3. Замена душевых поддонов; внебюджетное финансирование 19 000,00 руб.; (силами сотрудников учреждения);	
		Нет			

		Приобретение нового оборудования, мебели и инвентаря для расширения спектра и повышения качества социальных услуг (за исключением закупок, проводимых по предписаниям надзорных органов) <*>	Да	Сведения директора учреждения о перечне приобретенного учреждением имущества независимо от источника финансирования, учтенного на балансе учреждения	Учреждением приобретено имущество для расширения спектра и повышения качества за счет бюджетных средств: 1. Огнетушитель углекислотный ОУ-3 ВСЕ; 6 шт.-15000,00 руб. 2.Тактильная табличка со шрифтом Брайля; 2 шт. – 1500,00 руб. за счет внебюджетных средств: 1. Сигнализатор метана Seitron RGD MET MP1; 1 шт.-11718, 00 руб.	
			Нет	Оборудование, учтенное на балансе учреждения		
1.3.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Наличие фиксированных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов	Не имеются	Сведения о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб предоставляют: - директор учреждения; - отдел документооборота и контроля; - управление министерства социальной политики, курирующее деятельность учреждения	Обоснованных жалоб в учреждении не зафиксировано	
			Имеются			
		Результаты независимой оценки	Свыше 75 баллов (либо независимая оценка не	Сведения общественного	На основании аналитического отчета по результатам сбора и	

		качества условий оказания услуг	проводилась)	совета, созданного при министерстве социальной политики Нижегородской области (информация представляется управлением министерства социальной политики, курирующим деятельность учреждения), и (либо) общественного (попечительского) совета, созданного в учреждении (информация представляется директором учреждения)	обобщения информации о качестве условий оказания услуг организациями социального обслуживания на территории Нижегородской области Учреждением получены результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания Нижегородской области по итогам 2024 года- 98,22 баллов (Рейтинг 30)	
			От 50 до 75 баллов			
			Менее 50 баллов	<*>Проводится общественным советом, созданным при министерстве социальной политики Нижегородской области, и (либо) общественным (попечительским) советом, созданным в учреждении		
1.4.	Наличие попечительского (общественного, наблюдательного)	Участие попечительского (общественного, наблюдательного)	Да	Сведения директора учреждения о создании учреждения	В учреждении созданы: 1. Попечительский совет – приказ от 06.05.2013 г. № 8. 2. Общественный совет -	

	совета Учреждении	в совета в независимой оценке качества работы Учреждения		попечительского (общественного, наблюдательного) совета и его участия в независимой оценке качества работы учреждения	приказ от 10.08.2014 г. №23. В 3 квартале 2025 года Общественный совет принял участие: 1.В независимой оценке качества работы учреждения (Протокол № 3 от 25/09/2025 г.) <i>Дана положительная оценка удовлетворенности качеством социальных услуг. Количество опрошенных – 90 человек, дали положительную оценку 100% (90человек).</i>	
			Нет			
1.5.	Обеспеченность Учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности (отношение количества ставок, занятых основными работниками и работниками, работающими на условиях внутреннего и внешнего совместительства, к штатной численности, скорректированное на коэффициент совмещения профессий (должностей) (не более 1,25) в случае, если работник, оказывающий социальные услуги по основной профессии (должности), осуществляет совмещение по профессии (должности), предполагающей оказание социальных услуг)	Свыше 90%	Сведения директора учреждения об укомплектованности учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги (с приложением расчета)	100 %	
			Менее 90%			

1.6.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Проведение работы по своевременному размещению и обновлению информации о деятельности учреждения и предоставляемых социальных услугах на интернет-сайте	Информация регулярно обновляется(дополняется)	Сведения директора учреждения о размещении на интернет-сайте Учреждения обновленной информации о социальных услугах с указанием времени обновления	Работает и регулярно обновляется сайт учреждения http://srci-pln.soc52.ru/ (последнее обновление 29/09/2025г.) Группа а в ВК https://vk.com/public206101842 Страница в ОК https://ok.ru/group/70000000831330 Выкладывается информация об учреждении, мероприятиях, документация, объявления, статьи из районной газеты «Сельская трибуна» и др.	
		Проведение работы по своевременному размещению и обновлению информации о деятельности учреждения и предоставляемых социальных услугах на стендах Учреждения	Информация регулярно обновляется(дополняется)	Сведения директора учреждения о размещении на стендах Учреждения обновленной информации о социальных услугах с указанием времени обновления	В рамках проведения работы по своевременному размещению и обновлению информации о деятельности учреждения и предоставляемых социальных услугах на стенде ГБУ «Пильнинский СРЦИ» размещена следующая информация: - Об участии в конкурсе научно практических исследований социального развития в сфере помощи детям и молодым взрослым в ситуации уязвимости» (08/07/2025); -«Программа долгосрочных сбережений» (17/07/2025); - О проведении социологического опроса «Оценка удовлетворенности населения Нижегородской области» (20/07/2025); - Об участии в конкурсе «Бережливая инициатива»	

					(01/08/2025); - Об участии в конкурсе «Лучший специалист в сфере закупок НО» (10/08/2025); - «Санитарный щит страны – безопасность для здоровья» (11/09/2025)	
1.7.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников Учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников <*>	Да	Сведения директора учреждения о численности работников, подлежащих переподготовке в отчетном периоде в связи с окончанием срока действия квалификационной категории и повысивших квалификацию в установленные сроки	Сроки повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам, соблюдаются. План-2 Факт-2	
			Нет	<*> Работников, повышение квалификации которых является обязательным условием для профессиональной деятельности в учреждении		
	Итого за качество выполняемых работ					

II. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы

2.1.	Содействие развитию отрасли социальной защиты населения, включая инновационную деятельность	Организация проведения инициативных мероприятий областного межрайонного значения, в том числе с привлечением внебюджетных средств	и Да	Сведения директора учреждения о работе в качестве организатора (совместно с министерством социальной политики) мероприятий областного, районного и межрайонного значения	В 3 квартале 2025 г. ГБУ «Пильнинский СРЦИ» Учреждение являлось организатором мероприятий: 1) Информационно-познавательного вечера «Счастье там, где верность и любовь» 2) Тематического вечера, посвященного 80 годовщине Великой Победы «Тревожные годы - бессмертные годы» 3) Исторического часа «Сталинград: 200 дней мужества и стойкости»; 4) Литературно-игровой программы «Под символом славным могучей державы»; 5) Конкурса «Минута славы»; 6) Конкурсной программы "Созвездие талантов 7) Экскурсионной поездки в село Бортсурманы с посещением храма; 8) Экскурсии в Дом – музей Святого Праведного Алексия Бортсурманского; 9) Мастера – класса «Белый голубь – символ мира»; 10) Мероприятия в рамках финансовой грамотности. Учреждение являлось организатором межрайонных мероприятий: Учреждение являлось организатором межрайонных мероприятий:	
------	---	---	------	--	--	--

					1. Спортивные соревнования по дартсу; 2. Спортивные соревнования по шашкам. <u>Учреждение принимало участие в:</u> • Обучающем курсе по продвижению госпабликов в социальных сетях; • Во Всероссийском форуме «Сильные идеи для нового времени». <u>Учреждение принимало участие в вебинарах:</u> • Комплексная реабилитация пациентов с острыми нарушениями мозгового кровообращения; • Магнитотерапия в комплексной реабилитации пациентов с острыми нарушениями мозгового кровообращения; • «Нововведения в контрактной системе в сфере закупок и дальнейшие планы по ее развитию»;	
			Нет			
	Разработка и внедрение новых и развитие	и Да		Сведения директора учреждения о разработке	и В рамках социально-психологической реабилитации, внедрена и используется	

действующих для Учреждения социальных технологий по социальному обслуживанию населения		внедрении новых для учреждения социальных технологий (в том числе введении новых видов социальных услуг)	нейрогимнастика– это комплекс умственных и физических упражнений, направленных на стимуляцию работы мозга, улучшение когнитивных функций: памяти, внимания, логического мышления, креативности. Это не просто развлечение, а процесс тренировки нейронных связей. В течение 3 квартала 2025 года проведено 45 занятий (75 участников). В рамках социокультурной реабилитации внедрена методика “терапия воспоминаниями”. Воспоминания как внутренние, идеальные, благоприобретенные в течение жизни ресурсы способны компенсировать утрату людьми прежних социальных ролей и актуализировать новые, поддерживать высокий уровень самооценки и помочь в поиске смысла жизни. В течение 3 квартала 2025 года проведено 7 занятий (140 участников).	
	Нет			
	Выполнение квоты по	Да		Учреждению установлена квота в

		приему на работу инвалидов			размере 1% от среднесписочной численности работников, но не менее 1 рабочего места. По состоянию на 01.10.2025 г. численность инвалидов, трудоустроенных в счет квоты составляет 1 чел.	
			Нет			

	Итого за интенсивность и высокие результаты работы					
--	--	--	--	--	--	--

III. Премияльная выплата по итогам работы

3.1. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал

3.1.1.	Выполнение государственного задания	Объем выполнения государственного задания <*>	Свыше 90%	Сведения директора учреждения о выполнении ГЗ в разрезе услуг, на предоставление которых установлено ГЗ: 1. Удовлетворенность граждан реабилитационными услугами, полученными в организации. 2. Укомплектование организации специалистами, оказывающими реабилитационные услуги 3. Количество обоснованных жалоб на	1. 100% 2. 100% 3. 0 4. 98% (Приложение № 1) Исполнение бюджета за 3 квартал 2025 г. – 100% *Оценка проводится по среднему значению выполнения ГЗ всеми подразделениями.	
			От 85 до 90%			
			Менее 85%			

				деятельность организации. 4.Количество койко-дней: бесплатно, платно (наименование услуги - ГЗ, факт, % выполнения) <*> Оценка проводится по среднему значению выполнения ГЗ всеми подразделениями		
3.1.2.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	Да	Сведения соответствующих структурных подразделений министерства, в которые представляется отчетность	Сроки, установленный порядок и формы представления сведений, отчетов и статистической отчетности соблюдаются.	
			Нет			
3.1.3.	Целевое, правомерное и эффективное использование бюджетных средств, средств областного бюджета в виде субсидий и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода по вине Учреждения	Нет	Сведения управления финансового учета и бюджетной политики о наличии в учреждениях просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода, сформированные на	Просроченная дебиторская и кредиторская задолженность в течение учетного периода по вине Учреждения отсутствует.	
			Да			

эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг.			основании данных учреждений		
	Наличие нарушений финансово- хозяйственной деятельности, установленных в ходе проверок, в части: -ведения бухгалтерского (бюджетного) учета;	Нет	Сведения директора учреждения и контрольно- ревизионного отдела	Нет	
	-нецелевого, неправомерного, неэффективного. расходования средств областного бюджета в виде субсидий и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности.	Да			
	Наличие локального акта Учреждения, регулирующего поступление и расходование благотворительной и спонсорской помощи	Да	Сведения директора учреждения о наименовании и реквизитах локальных актов учреждения, регулирующих порядок и расходование благотворительной и спонсорской помощи	Имеется «Положение о поступлении и расходовании благотворительной и спонсорской помощи в ГБУ «Пильнинский СРЦИ», утверждено приказом № 52-од от 20/11/2017 г.	
		Нет			

3.1.4.	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников Учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в регионе в соответствии с региональной "дорожной картой"	Соблюдение установленных Учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников Учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по Нижегородской области	Да	Сведения управления финансового учета и бюджетной политики, сформированные на основании данных ежеквартальных форм федерального статистического наблюдения, представленных учреждениями в Нижегородстат	Соблюдаются. Врачи: план – 104279,00 руб. факт – 104288,89 руб. Средний мед. персонал: план – 48172,00 руб. факт – 54293,65 руб.	
			Нет			
3.1.5.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение установленной доли учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения <*>	Да	Сведения директора учреждения о доле оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала <*> в фонде оплаты труда учреждения (с указанием начисленного (нарастающим итогом с начала года) фонда заработной платы всех работников учреждения и работников административно-управленческого персонала)	Фонд оплаты труда всех работников учреждения с начала года – 16924,1 тыс. руб. Фонд оплаты труда АУП и вспомогательного персонала с начала года – 8748,1 тыс. руб. Доля оплаты АУП и вспомогательного персонала – 52% Расчет прилагается Приложение №2	
			Нет	<*> Перечень		

				работников, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, утверждается министерством социальной политики Нижегородской области		
3.1.6.	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдение остановленного учредителем целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения <*>	Да	Сведения директора учреждения о соотношении средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения <*> (с указанием фонда начисленной заработной платы и среднесписочной численности этих категорий работников за отчетный период (показатели рассчитываются нарастающим итогом с начала года))	Соотношение з/платы основной персонал/ вспомогательный персонал – 70,0 % Расчет прилагается Приложение № 2	
			Нет	<*> Перечень работников, относимых к основному и вспомогательному персоналу, утверждается		

				министерством социальной политики Нижегородской области		
--	--	--	--	---	--	--

Итого премиальные выплата по итогам работы за квартал

3.2. Премииальные выплаты в связи с юбилейной датой

Личный вклад в развитие Учреждения	Организация проведения инициативных мероприятий районного межрайонного значения привлечения дополнительных внебюджетных источников финансирования, включая спонсорскую помощь, направленных на развитие социального обслуживания	и Да				
		и Нет				

3.3. Премииальная выплата в связи с праздничными датами

Личный вклад в развитие Учреждения	Организация проведения мероприятий регионального или районного значения	и Да		Учреждение являлось организатором: 1) Информационно-познавательного вечера «Счастье там, где верность и любовь» 2) Тематического вечера, посвященного 80 годовщине Великой Победы «Тревожные годы - бессмертные годы» 3) Исторического часа
------------------------------------	---	------	--	--

				«Сталинград: 200 дней мужества и стойкости»; 4) Литературно-игровой программы «Под символом славным могучей державы»; 5) Конкурса «Минута славы»; 6) Конкурсной программы "Созвездие талантов 7) Экскурсионной поездки в село Бортсурманы с посещением храма; 8) Экскурсии в Дом – музей Святого Праведного Алексия Бортсурманского; 9) Мастера – класса «Белый голубь – символ мира»; 10) Мероприятия в рамках финансовой грамотности. Учреждение являлось организатором межрайонных мероприятий: 1. Спортивные соревнования по дартсу; 2. Спортивные соревнования по шашкам.	
		Нет			
3.4. Премияльная выплата в связи с профессиональным праздником					
3.4.1.	Личный вклад в развитие Учреждения	Организация и проведение мероприятий регионального и районного значения	Да		

			Нет	
--	--	--	-----	--

Директор ГКУ УСЗН Пильнинского муниципального округа

(подпись)

И.Г. Селезнева

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер ГКУ УСЗН Пильнинского муниципального округа

(подпись)

Е.Н. Клинова

(расшифровка подписи)



Информация за 9 месяцев 2025 года

Информация за 9 месяцев 2025 года												
Наименование учреждения	Среднесписочная численность работников:		Фонд начисленной заработной платы за 9 месяцев 2025 года, тыс.руб.				Среднемесячная заработная плата работников:		Соотношение заработной платы вспомогательного и основного персонала, %	Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения, %	Информация о наименовании и реквизитах локального акта учреждения, регулирующего поступление и расходование благотворительной и спонсорской помощи	Информация о наличии нарушений финансово-хозяйственной и иной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок
	относящихся к основному персоналу	относящихся к вспомогательному персоналу	всего по учреждению	в том числе:			относящихся к основному персоналу	относящихся к вспомогательному персоналу				
				административно-управленческий персонал	основной персонал	вспомогательный персонал						
ГБУ "Пильнинский СРЦИ"	24,75	18	16924,1	4583,9	8176	4164,2	36704,82604	25704,93827	70,0	51,69019327	Положение о поступлении и расходовании благотворительной и спонсорской помощи, утв. Приказом от 20/11/2017 г.	нет

за 3 квартал 2025 год и на плановый период 20 26 и 20 27 годов
от " " _____ г.

87.90

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
879000.P .52.0.012 8000100 3	Оказание реабилитацион- ных услуг в условиях круглосуточно- го пребывания	1) Инвалиды Великой Отечественной войны; участники Великой Отечественной войны; 2) лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»; 3) бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны; 4) лица, сопровождающие инвалидов и участников Великой Отечественной войны и инвалидов I группы; 5) инвалиды, за исключением инвалидов, имеющих нарушения здоровья со стойким расстройством функции опорно- двигательного аппарата, использующих для передвижения кресла-коляски. 6) Ветераны и участники боевых действий. 7) Члены семей погибших (умерших) ветеранов боевых действий супруга (супруг), не вступившая (ий) в повторный брак, несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 18 лет. 8) Инвалиды вследствие военной травмы. 9) Ветераны военной службы;		очная		1. Удовлетворенность граждан реабилитационными услугами, полученными в организации.	Процент	744	100	100	100	0	0	
						2. Укомплектование организации специалистами, оказывающими реабилитационные услуги.	Процент	744	95	95	100	5	0	0
						3. Количество обоснованных жалоб на деятельность организации.	Процент	642	0	0	0	0	0	0
				очная		1. Удовлетворенность граждан реабилитационными услугами, полученными в организации.	Процент	744	100	100	100	0	0	
		1) Лица, проработавшие в тылу в период с 22 июня 1941 г. по 9 мая 1945 г. не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР, либо награжденные орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны; 2) Ветераны труда; 3) Члены семей ветеранов боевых действий (супруга (супруг), несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 12 лет включительно); 4) Члены семей инвалидов боевых действий (супруга (супруг), несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 12 лет включительно);				2. Укомплектование организации специалистами, оказывающими реабилитационные услуги.	Процент	744	95	95	100	5	0	0
						3. Количество обоснованных жалоб на деятельность организации.	Процент	642	0	0	0	0	0	0

2. Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих объем государственной услуги

2. Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих объем государственной услуги															
Уникальный номер естественной записи	Показатель, характеризующий содержание государственной услуги			Показатель, характеризующий условия (формы) оказания государственной услуги		наименование показателя	единица измерения		Показатель объема государственной услуги			допустимое (возможное) отклонение	отклонение, превышающее допустимое (возможное) отклонение	причина отклонения	Средний размер платы (цена, тариф)
									значение						
	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)				наименование	код по ОКЕИ	утверждено в государственном задании на год				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
79000.P 52.0.012 3000100 3	Оказание реабилитационных услуг в условиях круглосуточного пребывания	1) Инвалиды Великой Отечественной войны; участники Великой Отечественной войны; 2) лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»; 3) бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны; 4) лица, сопровождающие инвалидов и участников Великой Отечественной войны и инвалидов I группы; 5) инвалиды, за исключением инвалидов, имеющих нарушения здоровья со стойким расстройством функции опорно-двигательного аппарата, использующих для передвижения кресла-коляски. 6) Ветераны и участники боевых действий. 7) Члены семей погибших (умерших) ветеранов боевых действий супруга (супруга), не вступившая(ий) в повторный брак, несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 18 лет. 8) Инвалиды вследствие военной травмы. 9) Ветераны военной службы;		Очная		Количество койко-дней	Койко-день	9111	3696	2748	3087	5%	0%	0	Услуга предоставляется бесплатно

									5544	4122	3699	5%		5%	Невыполнение связано с необъективной разбивкой плановых заданий для отдельных категорий обслуживаемых граждан. Общий процент выполнения гос. задания по двум показателям в целом составляет 98%, в том числе % выполнения 1 показателя составляет 112% а 2 - 90%. Необходимо произвести корректировку госзадания .	Стоимость льготной путевки с частичной оплатой составляет 10 процентов от полной стоимости путевки
		1) Лица, проработавшие в тылу в период с 22 июня 1941 г. по 9 мая 1945 г. не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР, либо награжденные орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны; 2) Ветераны труда; 3) Члены семей ветеранов боевых действий (супруга (супруг), несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 12 лет включительно). 4) Члены семей инвалидов боевых действий (супруга (супруг), несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 12 лет включительно).														

Директор
(должность)



Матвеева Т.В.
(расшифровка подписи)

20

г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу управления по труду и занятости населения
Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/21П/од

Представляется ежемесячно в срок до 2 числа месяца,
следующего за отчетным периодом

В ГКУ НО "Сергачский ЦЗН" (Пильнинский отдел)
(район, город, округ)

ОТЧЕТ
о выполнении квоты

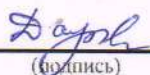
Государственное бюджетное учреждение "Пильнинский социально-реабилитационный центр для инвалидов" ИНН 5226013219
(полное наименование, ИНН работодателя)

за Июль 2025г.

1. Численность работников на отчетную дату, чел.	48
2. Среднесписочная численность работающих в организации, у индивидуального предпринимателя (всего (чел.))	48
3. Количество работников, условия труда которых отнесены к вредными или опасными по результатам специальной оценки условий труда (класс 3 и 4), чел.	
4. Количество работающих инвалидов в организации, у индивидуального предпринимателя	1
5. Количество фактически заковтированных (созданных/выделенных) в отчетном периоде рабочих мест, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	1
5.1. Инвалидов	1
5.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
6. Численность граждан, работающих в счет квоты, на конец отчетного периода, всего (чел.)	1
в том числе:	
6.1. Инвалидов	1
6.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
7. Количество свободных рабочих мест, выделенных (созданных) в счет квоты по состоянию на конец отчетного периода, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	
7.1. Инвалидов	
7.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
8. Число уволенных в течение отчетного периода граждан, работавших в счет установленной квоты, всего (чел.)	
в том числе:	
8.1. Инвалидов	
8.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
9. Численность граждан, трудоустроенных в счет квоты в отчетном периоде, всего (чел.)	
в том числе:	
9.1. Инвалидов	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	
9.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	

* - заполняется работодателями со списочной численностью более 100 человек.

Работодатель (его представитель)


(Подпись)

Даутова Т.С.

(Фамилия, инициалы)

М.П. (при наличии)

Исполнитель

Уханова Е.В.

(Фамилия, инициалы)

8 831 92 5-33-11

(телефон)



ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу управления по труду и занятости населения
Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/21П/од

Представляется ежемесячно в срок до 2 числа месяца,
следующего за отчетным периодом

В ГКУ НО "Сергачский ЦЗН" (Пильнинский отдел)
(район, город, округ)

ОТЧЕТ
о выполнении квоты

Государственное бюджетное учреждение "Пильнинский социально-реабилитационный центр для инвалидов" ИНН 5226013219
(полное наименование, ИНН работодателя)

за Август 2025г.

1. Численность работников на отчетную дату, чел.	48
2. Среднесписочная численность работающих в организации, у индивидуального предпринимателя (всего (чел.))	48
3. Количество работников, условия труда которых отнесены к вредным или опасным по результатам специальной оценки условий труда (класс 3 и 4), чел.	
4. Количество работающих инвалидов в организации, у индивидуального предпринимателя	1
5. Количество фактически заквотированных (созданных/выделенных) в отчетном периоде рабочих мест, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	1
5.1. Инвалидов	1
5.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
6. Численность граждан, работающих в счет квоты, на конец отчетного периода, всего (чел.)	1
в том числе:	
6.1. Инвалидов	1
6.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
7. Количество свободных рабочих мест, выделенных (созданных) в счет квоты по состоянию на конец отчетного периода, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	
7.1. Инвалидов	
7.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
8. Число уволенных в течение отчетного периода граждан, работавших в счет установленной квоты, всего (чел.)	
в том числе:	
8.1. Инвалидов	
8.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
9. Численность граждан, трудоустроенных в счет квоты в отчетном периоде, всего (чел.)	
в том числе:	
9.1. Инвалидов	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	
9.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	

* - заполняется работодателями со списочной численностью более 100 человек.

Работодатель (его представитель)

М.П. (при наличии)

Исполнитель

Уханова Е.В.

(Фамилия, инициалы)

Матвеева Т.В.

(Фамилия, инициалы)

8 831 92 5-33-11

(телефон)

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу управления по труду и занятости населения
Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/21П/од

Представляется ежемесячно в срок до 2 числа месяца,
следующего за отчетным периодом

В ГКУ НО "Серганский ЦЗН" (Пильнинский отдел)
(район, город, округ)

ОТЧЕТ о выполнении квоты

Государственное бюджетное учреждение "Пильнинский социально-реабилитационный центр для инвалидов" ИНН 5226013219
(полное наименование, ИНН работодателя)

за Сентябрь 2025г.

1. Численность работников на отчетную дату, чел.	48
2. Среднесписочная численность работающих в организации, у индивидуального предпринимателя (всего (чел.))	48
3. Количество работников, условия труда которых отнесены к вредными или опасными по результатам специальной оценки условий труда (класс 3 и 4), чел.	
4. Количество работающих инвалидов в организации, у индивидуального предпринимателя	1
5. Количество фактически заквотированных (созданных/выделенных) в отчетном периоде рабочих мест, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	1
5.1. Инвалидов	1
5.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
6. Численность граждан, работающих в счет квоты, на конец отчетного периода, всего (чел.)	1
в том числе:	
6.1. Инвалидов	1
6.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
7. Количество свободных рабочих мест, выделенных (созданных) в счет квоты по состоянию на конец отчетного периода, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	
7.1. Инвалидов	
7.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
8. Число уволенных в течение отчетного периода граждан, работавших в счет установленной квоты, всего (чел.)	
в том числе:	
8.1. Инвалидов	
8.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
9. Численность граждан, трудоустроенных в счет квоты в отчетном периоде, всего (чел.)	
в том числе:	
9.1. Инвалидов	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	
9.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	

* - заполняется работодателями со списочной численностью более 100 человек.

Работодатель (его представитель)

М.П. "Пильнинский
социально-реабилитационный
центр для
инвалидов"

Исполнитель

(подпись)

Уханова Е.В.

(Фамилия, инициалы)

Матвеева Т.В.

(Фамилия, инициалы)

8 831 92 5-33-11

(телефон)

ОТЧЕТ
ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ И КРИТЕРИЯ ОЦЕНКИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА ГБУ «Пильнинский СРЦИ» Матвеевой Татьяны Владимировны
За 3 квартал 2025 года

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Показатель оценки	Критерии оценки	Наименование отчетных документов и данных руководителей учреждений, на основании которых производится оценка деятельности директора	Отчетные данные	Оценка в баллах (заполняется министерством социальной политики Нижегородской области)
I. Выплата за качество выполняемых работ						
1.1.	Обеспечение комплексной безопасности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области (далее Учреждения), проживающих (пребывающих) в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенических правил, в том числе в части профилактики массовой заболеваемости и обслуживаемых граждан в инфекционными заболеваниями<*>	Замечания отсутствуют либо устранены в установленные сроки	Сведения директора учреждения об отсутствии замечаний	Проверок надзорными органами в 3 квартале 2025 г. не проводилось.	
			Имеются замечания, срок устранения которых не истек либо устранение которых в установленный срок невозможно без дополнительного финансирования за счет средств областного бюджета	Сведения директора учреждения о наличии замечаний с указанием перечня замечаний, установленных предписаниями сроков устранения и объемов необходимого дополнительного финансирования за счет средств областного бюджета <*>Сведения по имеющимся неустраненным замечаниям	Проверка ГУ МЧС России по Нижегородской области (Предписание № 2503/037-52/1-ВО/П От 07.04.2025) Замечание: 1. Эксплуатация системы противопожарной защиты и СОУЭ сверх срока службы, установленного изготовителем. (более 10 лет) Срок устранения замечания - 10/03/2026 Проектно-сметная документация на модернизацию системы разработана и согласована с ГБУ НО «Нижегородсмета» 31.03.2025 года	

				представляются независимо от срока давности, установленного предписанием		
			Имеются не устраненные в установленный срок замечания текущего характера, устранение которых возможно без дополнительных средств областного бюджета	Сведения директора учреждения о наличии замечаний с указанием перечня замечаний, установленных предписаниями сроков устранения и объемов финансирования без привлечения дополнительных средств областного бюджета	Не устраненные, в установленные срок замечания, отсутствуют	
		Организация деятельности по охране труда	Отсутствие травматизма	Сведения директора учреждения об отсутствии травматизма в учреждении	Травматизм в учреждении отсутствует	
			Наличие несчастных случаев с клиентами и работниками по вине учреждения	Сведения директора учреждения о наличии несчастных случаев в учреждении		
1.2.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания	Проведение мероприятий по благоустройству прилегающей территории с использованием привлеченных средств	Да	Сведения директора учреждения о проведенных мероприятиях по благоустройству прилегающей территории (с указанием краткого перечня	В учреждении проводятся следующие мероприятия по благоустройству прилегающей территории, 1. Посадка деревьев и кустарников; 2. Декоративная обрезка деревьев и кустарников;	

социальных услуг, соответствующими усыновленным нормам и нормативам, в том числе с учетом требований по формированию доступной среды жизнедеятельности в Нижегородской области			проведенных мероприятий)	3.Посадка луковичных и хвойных; 4.Уборка опавшей листвы; 5. Уборка и окашивание территории; 6.Спил старых деревьев и кустарников;	
		Нет			
	Проведение ремонтных работ в учреждении, с учетом работ, проведенных собственными силами (за исключением работ, проводимых по предписаниям надзорных органов) <*>	Да	Сведения директора учреждения о перечне выполненных ремонтных работ, проведенных в соответствии с утвержденной проектно-сметной документацией <*> Работ, проводимых в соответствии с утвержденной проектно-сметной документацией	1. Оборудование контейнерной площадки (в связи с полным износом покрытия); внебюджетное финансирование - 40103 руб.; (силами сотрудников учреждения); 2. Оборудование площадки для размещения уличного тренажера; внебюджетное финансирование 21650 руб.; (силами сотрудников учреждения); 3. Замена душевых поддонов; внебюджетное финансирование 19 000,00 руб.; (силами сотрудников учреждения);	
		Нет			

		Приобретение нового оборудования, мебели и инвентаря для расширения спектра и повышения качества социальных услуг (за исключением закупок, проводимых по предписаниям надзорных органов) <*>	Да	Сведения директора учреждения о перечне приобретенного учреждением имущества независимо от источника финансирования, учтенного на балансе учреждения <*> Оборудование, учтенное на балансе учреждения	Учреждением приобретено имущество для расширения спектра и повышения качества за счет бюджетных средств: 1. Огнетушитель углекислотный ОУ-3 ВСЕ; 6 шт.-15000,00 руб. 2.Тактильная табличка со шрифтом Брайля; 2 шт. – 1500,00 руб. за счет внебюджетных средств: 1. Сигнализатор метана Seitron RGD MET MP1; 1 шт.-11718, 00 руб.	
			Нет			
1.3.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Наличие фиксированных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов	Не имеются	Сведения о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб предоставляют: - директор учреждения; - отдел документооборота и контроля; - управление министерства социальной политики, курирующее деятельность учреждения	Обоснованных жалоб в учреждении не зафиксировано	
			Имеются			
		Результаты независимой оценки	Свыше 75 баллов (либо независимая оценка не	Сведения общественного	На основании аналитического отчета по результатам сбора и	

		качества условий оказания услуг	проводилась)	совета, созданного при министерстве социальной политики Нижегородской области (информация представляется управлением министерства социальной политики, курирующим деятельность учреждения), и (либо) общественного (попечительского) совета, созданного в учреждении (информация представляется директором учреждения)	обобщения информации о качестве условий оказания услуг организациями социального обслуживания на территории Нижегородской области Учреждением получены результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания Нижегородской области по итогам 2024 года- 98,22 баллов (Рейтинг 30)	
			От 50 до 75 баллов			
			Менее 50 баллов	<*>Проводится общественным советом, созданным при министерстве социальной политики Нижегородской области, и (либо) общественным (попечительским) советом, созданным в учреждении		
1.4.	Наличие попечительского (общественного, наблюдательного)	Участие попечительского (общественного, наблюдательного)	Да	Сведения директора учреждения о создании учреждения	В учреждении созданы: 1. Попечительский совет – приказ от 06.05.2013 г. № 8. 2. Общественный совет -	

	совета Учреждении	в совета в независимой оценке качества работы Учреждения		попечительского (общественного, наблюдательного) совета и его участия в независимой оценке качества работы учреждения	приказ от 10.08.2014 г. №23. В 3 квартале 2025 года Общественный совет принял участие: 1.В независимой оценке качества работы учреждения (Протокол № 3 от 25/09/2025 г.) <i>Дана положительная оценка удовлетворенности качеством социальных услуг. Количество опрошенных – 90 человек, дали положительную оценку 100% (90человек).</i>	
			Нет			
1.5.	Обеспеченность Учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности (отношение количества ставок, занятых основными работниками и работниками, работающими на условиях внутреннего и внешнего совместительства, к штатной численности, скорректированное на коэффициент совмещения профессий (должностей) (не более 1,25) в случае, если работник, оказывающий социальные услуги по основной профессии (должности), осуществляет совмещение по профессии (должности), предполагающей оказание социальных услуг)	Свыше 90%	Сведения директора учреждения об укомплектованности учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги (с приложением расчета)	100 %	
			Менее 90%			

1.6.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Проведение работы по своевременному размещению и обновлению информации о деятельности учреждения и предоставляемых социальных услугах на интернет-сайте	Информация регулярно обновляется(дополняется)	Сведения директора учреждения о размещении на интернет-сайте Учреждения обновленной информации о социальных услугах с указанием времени обновления	Работает и регулярно обновляется сайт учреждения http://srci-pln.soc52.ru/ (последнее обновление 29/09/2025г.) Группа а в ВК https://vk.com/public206101842 Страница в ОК https://ok.ru/group/70000000831330 Выкладывается информация об учреждении, мероприятиях, документация, объявления, статьи из районной газеты «Сельская трибуна» и др.	
		Проведение работы по своевременному размещению и обновлению информации о деятельности учреждения и предоставляемых социальных услугах на стендах Учреждения	Информация регулярно обновляется(дополняется)	Сведения директора учреждения о размещении на стендах Учреждения обновленной информации о социальных услугах с указанием времени обновления	В рамках проведения работы по своевременному размещению и обновлению информации о деятельности учреждения и предоставляемых социальных услугах на стенде ГБУ «Пильнинский СРЦИ» размещена следующая информация: - Об участии в конкурсе научно практических исследований социального развития в сфере помощи детям и молодым взрослым в ситуации уязвимости» (08/07/2025); -«Программа долгосрочных сбережений» (17/07/2025); - О проведении социологического опроса «Оценка удовлетворенности населения Нижегородской области» (20/07/2025); - Об участии в конкурсе «Бережливая инициатива»	

					(01/08/2025); - Об участии в конкурсе «Лучший специалист в сфере закупок НО» (10/08/2025); - «Санитарный щит страны – безопасность для здоровья» (11/09/2025)	
1.7.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников Учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников <*>	Да	Сведения директора учреждения о численности работников, подлежащих переподготовке в отчетном периоде в связи с окончанием срока действия квалификационной категории и повысивших квалификацию в установленные сроки	Сроки повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам, соблюдаются. План-2 Факт-2	
			Нет	<*> Работников, повышение квалификации которых является обязательным условием для профессиональной деятельности в учреждении		
	Итого за качество выполняемых работ					

II. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы

2.1.	Содействие развитию отрасли социальной защиты населения, включая инновационную деятельность	Организация проведения инициативных мероприятий областного и межрайонного значения, в том числе с привлечением внебюджетных средств	и Да	Сведения директора учреждения о работе в качестве организатора (совместно с министерством социальной политики) мероприятий областного, районного и межрайонного значения	В 3 квартале 2025 г. ГБУ «Пильнинский СРЦИ» Учреждение являлось организатором мероприятий: 1) Информационно-познавательного вечера «Счастье там, где верность и любовь» 2) Тематического вечера, посвященного 80 годовщине Великой Победы «Тревожные годы - бессмертные годы» 3) Исторического часа «Сталинград: 200 дней мужества и стойкости»; 4) Литературно-игровой программы «Под символом славным могучей державы»; 5) Конкурса «Минута славы»; 6) Конкурсной программы "Созвездие талантов 7) Экскурсионной поездки в село Бортсурманы с посещением храма; 8) Экскурсии в Дом – музей Святого Праведного Алексия Бортсурманского; 9) Мастера – класса «Белый голубь – символ мира»; 10) Мероприятия в рамках финансовой грамотности. Учреждение являлось организатором межрайонных мероприятий: Учреждение являлось организатором межрайонных мероприятий:	
------	---	---	------	--	--	--

					1. Спортивные соревнования по дартсу; 2. Спортивные соревнования по шашкам. <u>Учреждение принимало участие в:</u> • Обучающем курсе по продвижению госпабликов в социальных сетях; • Во Всероссийском форуме «Сильные идеи для нового времени». <u>Учреждение принимало участие в вебинарах:</u> • Комплексная реабилитация пациентов с острыми нарушениями мозгового кровообращения; • Магнитотерапия в комплексной реабилитации пациентов с острыми нарушениями мозгового кровообращения; • «Нововведения в контрактной системе в сфере закупок и дальнейшие планы по ее развитию»;	
			Нет			
	Разработка и внедрение новых и развитие	и Да		Сведения директора учреждения о разработке	и В рамках социально-психологической реабилитации, внедрена и используется	

действующих для Учреждения социальных технологий по социальному обслуживанию населения		внедрении новых для учреждения социальных технологий (в том числе введении новых видов социальных услуг)	нейрогимнастика– это комплекс умственных и физических упражнений, направленных на стимуляцию работы мозга, улучшение когнитивных функций: памяти, внимания, логического мышления, креативности. Это не просто развлечение, а процесс тренировки нейронных связей. В течение 3 квартала 2025 года проведено 45 занятий (75 участников). В рамках социокультурной реабилитации внедрена методика “терапия воспоминаниями”. Воспоминания как внутренние, идеальные, благоприобретенные в течение жизни ресурсы способны компенсировать утрату людьми прежних социальных ролей и актуализировать новые, поддерживать высокий уровень самооценки и помочь в поиске смысла жизни. В течение 3 квартала 2025 года проведено 7 занятий (140 участников).	
	Нет			
	Выполнение квоты по	Да		Учреждению установлена квота в

		приему на работу инвалидов			размере 1% от среднесписочной численности работников, но не менее 1 рабочего места. По состоянию на 01.10.2025 г. численность инвалидов, трудоустроенных в счет квоты составляет 1 чел.	
			Нет			

	Итого за интенсивность и высокие результаты работы					
--	--	--	--	--	--	--

III. Премияльная выплата по итогам работы

3.1. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал

3.1.1.	Выполнение государственного задания	Объем выполнения государственного задания <*>	Свыше 90%	Сведения директора учреждения о выполнении ГЗ в разрезе услуг, на предоставление которых установлено ГЗ: 1. Удовлетворенность граждан реабилитационными услугами, полученными в организации. 2. Укомплектование организации специалистами, оказывающими реабилитационные услуги 3. Количество обоснованных жалоб на	1. 100% 2. 100% 3. 0 4. 98% (Приложение № 1) Исполнение бюджета за 3 квартал 2025 г. – 100% *Оценка проводится по среднему значению выполнения ГЗ всеми подразделениями.	
			От 85 до 90%			
			Менее 85%			

				деятельность организации. 4.Количество койко-дней: бесплатно, платно (наименование услуги - ГЗ, факт, % выполнения) <*> Оценка проводится по среднему значению выполнения ГЗ всеми подразделениями		
3.1.2.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	Да	Сведения соответствующих структурных подразделений министерства, в которые представляется отчетность	Сроки, установленный порядок и формы представления сведений, отчетов и статистической отчетности соблюдаются.	
			Нет			
3.1.3.	Целевое, правомерное и эффективное использование бюджетных средств, средств областного бюджета в виде субсидий и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода по вине Учреждения	Нет	Сведения управления финансового учета и бюджетной политики о наличии в учреждениях просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода, сформированные на	Просроченная дебиторская и кредиторская задолженность в течение учетного периода по вине Учреждения отсутствует.	
			Да			

эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг.			основании данных учреждений		
	Наличие нарушений финансово- хозяйственной деятельности, установленных в ходе проверок, в части: -ведения бухгалтерского (бюджетного) учета;	Нет	Сведения директора учреждения и контрольно- ревизионного отдела	Нет	
		Да			
		да			
	-нецелевого, неправомерного, неэффективного. расходования средств областного бюджета в виде субсидий и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности.				
	Наличие локального акта Учреждения, регулирующего поступление и расходование благотворительной и спонсорской помощи	Да	Сведения директора учреждения о наименовании и реквизитах локальных актов учреждения, регулирующих порядок и расходование благотворительной и спонсорской помощи	Имеется «Положение о поступлении и расходовании благотворительной и спонсорской помощи в ГБУ «Пильнинский СРЦИ», утверждено приказом № 52-од от 20/11/2017 г.	
		Нет			

3.1.4.	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников Учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в регионе в соответствии с региональной "дорожной картой"	Соблюдение установленных Учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников Учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по Нижегородской области	Да	Сведения управления финансового учета и бюджетной политики, сформированные на основании данных ежеквартальных форм федерального статистического наблюдения, представленных учреждениями в Нижегородстат	Соблюдаются. Врачи: план – 104279,00 руб. факт – 104288,89 руб. Средний мед. персонал: план – 48172,00 руб. факт – 54293,65 руб.	
			Нет			
3.1.5.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение установленной доли учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения <*>	Да	Сведения директора учреждения о доле оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала <*> в фонде оплаты труда учреждения (с указанием начисленного (нарастающим итогом с начала года) фонда заработной платы всех работников учреждения и работников административно-управленческого персонала) <*> Перечень	Фонд оплаты труда всех работников учреждения с начала года – 16924,1 тыс. руб. Фонд оплаты труда АУП и вспомогательного персонала с начала года – 8748,1 тыс. руб. Доля оплаты АУП и вспомогательного персонала – 52% Расчет прилагается Приложение №2	
			Нет			

				работников, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, утверждается министерством социальной политики Нижегородской области		
3.1.6.	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдение остановленного учредителем целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения <*>	Да	Сведения директора учреждения о соотношении средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения <*> (с указанием фонда начисленной заработной платы и среднесписочной численности этих категорий работников за отчетный период (показатели рассчитываются нарастающим итогом с начала года))	Соотношение з/платы основной персонал/ вспомогательный персонал – 70,0 % Расчет прилагается Приложение № 2	
			Нет	<*> Перечень работников, относимых к основному и вспомогательному персоналу, утверждается		

				министерством социальной политики Нижегородской области		
--	--	--	--	---	--	--

Итого премиальные выплата по итогам работы за квартал

3.2. Премииальные выплаты в связи с юбилейной датой

Личный вклад в развитие Учреждения	Организация проведения инициативных мероприятий районного межрайонного значения привлечения дополнительных внебюджетных источников финансирования, включая спонсорскую помощь, направленных на развитие социального обслуживания	и	Да			
			Нет			

3.3. Премииальная выплата в связи с праздничными датами

Личный вклад в развитие Учреждения	Организация проведения мероприятий регионального или районного значения	и	Да		Учреждение являлось организатором: 1) Информационно-познавательного вечера «Счастье там, где верность и любовь» 2) Тематического вечера, посвященного 80 годовщине Великой Победы «Тревожные годы - бессмертные годы» 3) Исторического часа
------------------------------------	---	---	----	--	--

				«Сталинград: 200 дней мужества и стойкости»; 4) Литературно-игровой программы «Под символом славным могучей державы»; 5) Конкурса «Минута славы»; 6) Конкурсной программы "Созвездие талантов 7) Экскурсионной поездки в село Бортсурманы с посещением храма; 8) Экскурсии в Дом – музей Святого Праведного Алексия Бортсурманского; 9) Мастера – класса «Белый голубь – символ мира»; 10) Мероприятия в рамках финансовой грамотности. Учреждение являлось организатором межрайонных мероприятий: 1. Спортивные соревнования по дартсу; 2. Спортивные соревнования по шашкам.	
		Нет			
3.4. Премияльная выплата в связи с профессиональным праздником					
3.4.1.	Личный вклад в развитие Учреждения	Организация и проведение мероприятий регионального и районного значения	Да		

			Нет	
--	--	--	-----	--

Директор ГКУ УСЗН Пильнинского муниципального округа

(подпись)

И.Г. Селезнева

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер ГКУ УСЗН Пильнинского муниципального округа

(подпись)

Е.Н. Клинова

(расшифровка подписи)



Информация за 9 месяцев 2025 года

Информация за 9 месяцев 2025 года												
Наименование учреждения	Среднесписочная численность работников:		Фонд начисленной заработной платы за 9 месяцев 2025 года, тыс.руб.				Среднемесячная заработная плата работников:		Соотношение заработной платы вспомогательного и основного персонала, %	Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения, %	Информация о наименовании и реквизитах локального акта учреждения, регулирующего поступление и расходование благотворительной и спонсорской помощи	Информация о наличии нарушений финансово-хозяйственной и иной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок
	относящихся к основному персоналу	относящихся к вспомогательному персоналу	всего по учреждению	в том числе:			относящихся к основному персоналу	относящихся к вспомогательному персоналу				
				административно-управленческий персонал	основной персонал	вспомогательный персонал						
ГБУ "Пильнинский СРЦИ"	24,75	18	16924,1	4583,9	8176	4164,2	36704,82604	25704,93827	70,0	51,69019327	Положение о поступлении и расходовании благотворительной и спонсорской помощи, утв. Приказом от 20/11/2017 г.	нет

Отчет о выполнении
ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ № 1
за 3 квартал 2025 год и на плановый период 20 26 и 20 27 годов
от " " " г.

Форма по ОКУД

ИСО 101

0506501

Дата

По ОКВЭД
По ОКВЭД
По ОКВЭД

87.90

наименование государственного учреждения Нижегородской области
ид деятельности государственного учреждения

Государственное бюджетное учреждение "Пильнинский социально-реабилитационный центр для инвалидов"
Организация, оказывающая дополнительные меры социальной поддержки отдельным категориям граждан и
реабилитационные услуги

(указывается вид деятельности государственного учреждения
из общероссийского базового перечня или регионального перечня)

периодичность

ежеквартально

(указывается в соответствии с периодичностью представления отчета о выполнении государственного задания,
установленной в государственном задании)

Часть I. Сведения об оказываемых государственных услугах

Раздел 1

Наименование государственной услуги

Оказание реабилитационных услуг в условиях круглосуточного пребывания

Код по общероссийскому базовому
перечню или региональному перечню

0128

Инвалиды Великой Отечественной войны; участники Великой Отечественной войны; лица,
награжденные знаком "Жителю блокадного Ленинграда"; бывшие несовершеннолетние узники
концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их
союзниками в период Второй мировой войны; лица, сопровождающие инвалидов, участников Великой
Отечественной войны и инвалидов I группы; инвалиды, за исключением инвалидов, имеющих
нарушения здоровья со стойким расстройством функции опорно-двигательного аппарата,
использующих для передвижения кресла-коляски. Лица, проработавшие в тылу в период с 22 июня
1941 г. по 9 мая 1945 г. не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных
территориях СССР, либо награжденные орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в
годы Великой Отечественной войны

Категории потребителей государственной услуги

Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих объем и (или) качество государственной услуги

1. Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих качество государственной услуги

Информационный номер государственной услуги	Показатель, характеризующий содержание государственной услуги			Показатель, характеризующий условия (формы) оказания государственной услуги		Показатель качества государственной услуги							допустимое (возможное) отклонение	отклонение, превышающее допустимое (возможное) отклонение	причина отклонения
						наименование показателя	единица измерения		значение						
	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)		наименование	код по ОКЕИ	утверждено в государственном задании на год	утверждено в государственном задании на отчетную дату	исполнено на отчетную дату				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
879000.P .52.0.012 8000100 3	Оказание реабилитацион- ных услуг в условиях круглосуточно- го пребывания	1) Инвалиды Великой Отечественной войны; участники Великой Отечественной войны; 2) лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»; 3) бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны; 4) лица, сопровождающие инвалидов и участников Великой Отечественной войны и инвалидов I группы; 5) инвалиды, за исключением инвалидов, имеющих нарушения здоровья со стойким расстройством функции опорно- двигательного аппарата, использующих для передвижения кресла-коляски. 6) Ветераны и участники боевых действий. 7) Члены семей погибших (умерших) ветеранов боевых действий супруга (супруг), не вступившая (ий) в повторный брак, несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 18 лет. 8) Инвалиды вследствие военной травмы. 9) Ветераны военной службы;		очная		1. Удовлетворенность граждан реабилитационными услугами, полученными в организации.	Процент	744	100	100	100	0	0	
						2. Укомплектование организации специалистами, оказывающими реабилитационные услуги.	Процент	744	95	95	100	5	0	0
						3. Количество обоснованных жалоб на деятельность организации.	Процент	642	0	0	0	0	0	0
				очная		1. Удовлетворенность граждан реабилитационными услугами, полученными в организации.	Процент	744	100	100	100	0	0	
		1) Лица, проработавшие в тылу в период с 22 июня 1941 г. по 9 мая 1945 г. не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР, либо награжденные орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны; 2) Ветераны труда; 3) Члены семей ветеранов боевых действий (супруга (супруг), несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 12 лет включительно); 4) Члены семей инвалидов боевых действий (супруга (супруг), несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 12 лет включительно);				2. Укомплектование организации специалистами, оказывающими реабилитационные услуги.	Процент	744	95	95	100	5	0	0
						3. Количество обоснованных жалоб на деятельность организации.	Процент	642	0	0	0	0	0	0

2. Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих объем государственной услуги

2. Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих объем государственной услуги															
Уникальный номер естественной записи	Показатель, характеризующий содержание государственной услуги			Показатель, характеризующий условия (формы) оказания государственной услуги		наименование показателя	единица измерения		Показатель объема государственной услуги			допустимое (возможное) отклонение	отклонение, превышающее допустимое (возможное) отклонение	причина отклонения	Средний размер платы (цена, тариф)
							наименование	код по ОКЕИ	значение						
	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)				утвержденное в государственном задании на год	утверждено в государственном задании на отчетную дату	исполнено на отчетную дату				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
79000.P 52.0.012 3000100 3	Оказание реабилитационных услуг в условиях круглосуточного пребывания	1) Инвалиды Великой Отечественной войны; участники Великой Отечественной войны; 2) лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»; 3) бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны; 4) лица, сопровождающие инвалидов и участников Великой Отечественной войны и инвалидов I группы; 5) инвалиды, за исключением инвалидов, имеющих нарушения здоровья со стойким расстройством функции опорно-двигательного аппарата, использующих для передвижения кресла-коляски. 6) Ветераны и участники боевых действий. 7) Члены семей погибших (умерших) ветеранов боевых действий супруга (супруга), не вступившая(ий) в повторный брак, несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 18 лет. 8) Инвалиды вследствие военной травмы. 9) Ветераны военной службы;		Очная		Количество койко-дней	Койко-день	9111	3696	2748	3087	5%	0%	0	Услуга предоставляется бесплатно

									5544	4122	3699	5%		5%	Невыполнение связано с необъективной разбивкой плановых заданий для отдельных категорий обслуживаемых граждан. Общий процент выполнения гос. задания по двум показателям в целом составляет 98%, в том числе % выполнения 1 показателя составляет 112% а 2 - 90%. Необходимо произвести корректировку госзадания.	Стоимость льготной путевки с частичной оплатой составляет 10 процентов от полной стоимости путевки
		1) Лица, проработавшие в тылу в период с 22 июня 1941 г. по 9 мая 1945 г. не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР, либо награжденные орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны; 2) Ветераны труда; 3) Члены семей ветеранов боевых действий (супруга (супруг), несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 12 лет включительно). 4) Члены семей инвалидов боевых действий (супруга (супруг), несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 12 лет включительно).														

Директор
(должность)



Матвеева Т.В.
(расшифровка подписи)

20

г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу управления по труду и занятости населения
Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/21П/од

Представляется ежемесячно в срок до 2 числа месяца,
следующего за отчетным периодом

В ГКУ НО "Сергачский ЦЗН" (Пильнинский отдел)
(район, город, округ)

ОТЧЕТ о выполнении квоты

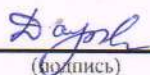
Государственное бюджетное учреждение "Пильнинский социально-реабилитационный центр для инвалидов" ИНН 5226013219
(полное наименование, ИНН работодателя)

за Июль 2025г.

1. Численность работников на отчетную дату, чел.	48
2. Среднесписочная численность работающих в организации, у индивидуального предпринимателя (всего (чел.))	48
3. Количество работников, условия труда которых отнесены к вредными или опасными по результатам специальной оценки условий труда (класс 3 и 4), чел.	
4. Количество работающих инвалидов в организации, у индивидуального предпринимателя	1
5. Количество фактически заковтированных (созданных/выделенных) в отчетном периоде рабочих мест, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	1
5.1. Инвалидов	1
5.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
6. Численность граждан, работающих в счет квоты, на конец отчетного периода, всего (чел.)	1
в том числе:	
6.1. Инвалидов	1
6.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
7. Количество свободных рабочих мест, выделенных (созданных) в счет квоты по состоянию на конец отчетного периода, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	
7.1. Инвалидов	
7.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
8. Число уволенных в течение отчетного периода граждан, работавших в счет установленной квоты, всего (чел.)	
в том числе:	
8.1. Инвалидов	
8.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
9. Численность граждан, трудоустроенных в счет квоты в отчетном периоде, всего (чел.)	
в том числе:	
9.1. Инвалидов	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	
9.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	

* - заполняется работодателями со списочной численностью более 100 человек.

Работодатель (его представитель)


(Подпись)

Даутова Т.С.

(Фамилия, инициалы)

М.П. (при наличии)

Исполнитель

Уханова Е.В.

(Фамилия, инициалы)

8 831 92 5-33-11

(телефон)



ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу управления по труду и занятости населения
Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/21П/од

Представляется ежемесячно в срок до 2 числа месяца,
следующего за отчетным периодом

В ГКУ НО "Сергачский ЦЗН" (Пильнинский отдел)
(район, город, округ)

ОТЧЕТ о выполнении квоты

Государственное бюджетное учреждение "Пильнинский социально-реабилитационный центр для инвалидов" ИНН 5226013219
(полное наименование, ИНН работодателя)

за Август 2025г.

1. Численность работников на отчетную дату, чел.	48
2. Среднесписочная численность работающих в организации, у индивидуального предпринимателя (всего (чел.))	48
3. Количество работников, условия труда которых отнесены к вредными или опасными по результатам специальной оценки условий труда (класс 3 и 4), чел.	
4. Количество работающих инвалидов в организации, у индивидуального предпринимателя	1
5. Количество фактически заквотированных (созданных/выделенных) в отчетном периоде рабочих мест, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	1
5.1. Инвалидов	1
5.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
6. Численность граждан, работающих в счет квоты, на конец отчетного периода, всего (чел.)	1
в том числе:	
6.1. Инвалидов	1
6.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
7. Количество свободных рабочих мест, выделенных (созданных) в счет квоты по состоянию на конец отчетного периода, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	
7.1. Инвалидов	
7.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
8. Число уволенных в течение отчетного периода граждан, работавших в счет установленной квоты, всего (чел.)	
в том числе:	
8.1. Инвалидов	
8.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
9. Численность граждан, трудоустроенных в счет квоты в отчетном периоде, всего (чел.)	
в том числе:	
9.1. Инвалидов	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	
9.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	

* - заполняется работодателями со списочной численностью более 100 человек.

Работодатель (его представитель)

М.П. (при наличии)

Исполнитель

(подпись)

Уханова Е.В.

(Фамилия, инициалы)

Матвеева Т.В.

(Фамилия, инициалы)

8 831 92 5-33-11

(телефон)

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу управления по труду и занятости населения
Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/21П/од

Представляется ежемесячно в срок до 2 числа месяца,
следующего за отчетным периодом

В ГКУ НО "Серганский ЦЗН" (Пильнинский отдел)
(район, город, округ)

ОТЧЕТ
о выполнении квоты

Государственное бюджетное учреждение "Пильнинский социально-реабилитационный центр для инвалидов" ИНН 5226013219
(полное наименование, ИНН работодателя)

за Сентябрь 2025г.

1. Численность работников на отчетную дату, чел.	48
2. Среднесписочная численность работающих в организации, у индивидуального предпринимателя (всего (чел.))	48
3. Количество работников, условия труда которых отнесены к вредными или опасными по результатам специальной оценки условий труда (класс 3 и 4), чел.	
4. Количество работающих инвалидов в организации, у индивидуального предпринимателя	1
5. Количество фактически заквотированных (созданных/выделенных) в отчетном периоде рабочих мест, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	1
5.1. Инвалидов	1
5.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
6. Численность граждан, работающих в счет квоты, на конец отчетного периода, всего (чел.)	1
в том числе:	
6.1. Инвалидов	1
6.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
7. Количество свободных рабочих мест, выделенных (созданных) в счет квоты по состоянию на конец отчетного периода, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	
7.1. Инвалидов	
7.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
8. Число уволенных в течение отчетного периода граждан, работавших в счет установленной квоты, всего (чел.)	
в том числе:	
8.1. Инвалидов	
8.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
9. Численность граждан, трудоустроенных в счет квоты в отчетном периоде, всего (чел.)	
в том числе:	
9.1. Инвалидов	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	
9.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	

* - заполняется работодателями со списочной численностью более 100 человек.

Работодатель (его представитель)

М.П. "Пильнинский
социально-реабилитационный
центр для
инвалидов"

Исполнитель

(подпись)

Уханова Е.В.

(Фамилия, инициалы)

Матвеева Т.В.

(Фамилия, инициалы)

8 831 92 5-33-11

(телефон)

ОТЧЕТ
ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ И КРИТЕРИЯ ОЦЕНКИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДИРЕКТОРА ГБУ «Пильнинский СРЦИ» Матвеевой Татьяны Владимировны
За 3 квартал 2025 года

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Показатель оценки	Критерии оценки	Наименование отчетных документов и данных руководителей учреждений, на основании которых производится оценка деятельности директора	Отчетные данные	Оценка в баллах (заполняется министерством социальной политики Нижегородской области)
I. Выплата за качество выполняемых работ						
1.1.	Обеспечение комплексной безопасности организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области (далее Учреждения), проживающих (пребывающих) в нем граждан	Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, санитарно-гигиенических правил, в том числе в части профилактики массовой заболеваемости и обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями<*>	Замечания отсутствуют либо устранены в установленные сроки	Сведения директора учреждения об отсутствии замечаний	Проверок надзорными органами в 3 квартале 2025 г. не проводилось.	
			Имеются замечания, срок устранения которых не истек либо устранение которых в установленный срок невозможно без дополнительного финансирования за счет средств областного бюджета	Сведения директора учреждения о наличии замечаний с указанием перечня замечаний, установленных предписаниями сроков устранения и объемов необходимого дополнительного финансирования за счет средств областного бюджета <*>Сведения по имеющимся неустраненным замечаниям	Проверка ГУ МЧС России по Нижегородской области (Предписание № 2503/037-52/1-ВО/П От 07.04.2025) Замечание: 1. Эксплуатация системы противопожарной защиты и СОУЭ сверх срока службы, установленного изготовителем. (более 10 лет) Срок устранения замечания - 10/03/2026 Проектно-сметная документация на модернизацию системы разработана и согласована с ГБУ НО «Нижегородсмета» 31.03.2025 года	

				представляются независимо от срока давности, установленного предписанием		
			Имеются не устраненные в установленный срок замечания текущего характера, устранение которых возможно без дополнительных средств областного бюджета	Сведения директора учреждения о наличии замечаний с указанием перечня замечаний, установленных предписаниями сроков устранения и объемов финансирования без привлечения дополнительных средств областного бюджета	Не устраненные, в установленные срок замечания, отсутствуют	
		Организация деятельности по охране труда	Отсутствие травматизма	Сведения директора учреждения об отсутствии травматизма в учреждении	Травматизм в учреждении отсутствует	
			Наличие несчастных случаев с клиентами и работниками по вине учреждения	Сведения директора учреждения о наличии несчастных случаев в учреждении		
1.2.	Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания	Проведение мероприятий по благоустройству прилегающей территории с использованием привлеченных средств	Да	Сведения директора учреждения о проведенных мероприятиях по благоустройству прилегающей территории (с указанием краткого перечня	В учреждении проводятся следующие мероприятия по благоустройству прилегающей территории, 1. Посадка деревьев и кустарников; 2. Декоративная обрезка деревьев и кустарников;	

социальных услуг, соответствующими усыновленным нормам и нормативам, в том числе с учетом требований по формированию доступной среды жизнедеятельности в Нижегородской области			проведенных мероприятий)	3.Посадка луковичных и хвойных; 4.Уборка опавшей листвы; 5. Уборка и окашивание территории; 6.Спил старых деревьев и кустарников;	
		Нет			
	Проведение ремонтных работ в учреждении, с учетом работ, проведенных собственными силами (за исключением работ, проводимых по предписаниям надзорных органов) <*>	Да	Сведения директора учреждения о перечне выполненных ремонтных работ, проведенных в соответствии с утвержденной проектно-сметной документацией <*> Работ, проводимых в соответствии с утвержденной проектно-сметной документацией	1. Оборудование контейнерной площадки (в связи с полным износом покрытия); внебюджетное финансирование - 40103 руб.; (силами сотрудников учреждения); 2. Оборудование площадки для размещения уличного тренажера; внебюджетное финансирование 21650 руб.; (силами сотрудников учреждения); 3. Замена душевых поддонов; внебюджетное финансирование 19 000,00 руб.; (силами сотрудников учреждения);	
		Нет			

		Приобретение нового оборудования, мебели и инвентаря для расширения спектра и повышения качества социальных услуг (за исключением закупок, проводимых по предписаниям надзорных органов) <*>	Да	Сведения директора учреждения о перечне приобретенного учреждения имущества независимо от источника финансирования, учтенного на балансе учреждения	Учреждением приобретено имущество для расширения спектра и повышения качества за счет бюджетных средств: 1. Огнетушитель углекислотный ОУ-3 ВСЕ; 6 шт.-15000,00 руб. 2.Тактильная табличка со шрифтом Брайля; 2 шт. – 1500,00 руб. за счет внебюджетных средств: 1. Сигнализатор метана Seitron RGD MET MP1; 1 шт.-11718, 00 руб.	
			Нет	Оборудование, учтенное на балансе учреждения		
1.3.	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	Наличие фиксированных жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок вышестоящей организацией и контрольно-надзорных органов	Не имеются	Сведения о наличии (отсутствии) обоснованных жалоб предоставляют: - директор учреждения; - отдел документооборота и контроля; - управление министерства социальной политики, курирующее деятельность учреждения	Обоснованных жалоб в учреждении не зафиксировано	
			Имеются			
		Результаты независимой оценки	Свыше 75 баллов (либо независимая оценка не	Сведения общественного	На основании аналитического отчета по результатам сбора и	

		качества условий оказания услуг	проводилась)	совета, созданного при министерстве социальной политики Нижегородской области (информация представляется управлением министерства социальной политики, курирующим деятельность учреждения), и (либо) общественного (попечительского) совета, созданного в учреждении (информация представляется директором учреждения)	обобщения информации о качестве условий оказания услуг организациями социального обслуживания на территории Нижегородской области Учреждением получены результаты независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания Нижегородской области по итогам 2024 года- 98,22 баллов (Рейтинг 30)	
			От 50 до 75 баллов			
			Менее 50 баллов	<*>Проводится общественным советом, созданным при министерстве социальной политики Нижегородской области, и (либо) общественным (попечительским) советом, созданным в учреждении		
1.4.	Наличие попечительского (общественного, наблюдательного)	Участие попечительского (общественного, наблюдательного)	Да	Сведения директора учреждения о создании учреждения	В учреждении созданы: 1. Попечительский совет – приказ от 06.05.2013 г. № 8. 2. Общественный совет -	

	совета Учреждении	в совета в независимой оценке качества работы Учреждения		попечительского (общественного, наблюдательного) совета и его участия в независимой оценке качества работы учреждения	приказ от 10.08.2014 г. №23. В 3 квартале 2025 года Общественный совет принял участие: 1.В независимой оценке качества работы учреждения (Протокол № 3 от 25/09/2025 г.) <i>Дана положительная оценка удовлетворенности качеством социальных услуг. Количество опрошенных – 90 человек, дали положительную оценку 100% (90человек).</i>	
			Нет			
1.5.	Обеспеченность Учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги	Доля укомплектованности (отношение количества ставок, занятых основными работниками и работниками, работающими на условиях внутреннего и внешнего совместительства, к штатной численности, скорректированное на коэффициент совмещения профессий (должностей) (не более 1,25) в случае, если работник, оказывающий социальные услуги по основной профессии (должности), осуществляет совмещение по профессии (должности), предполагающей оказание социальных услуг)	Свыше 90%	Сведения директора учреждения об укомплектованности учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги (с приложением расчета)	100 %	
			Менее 90%			

1.6.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Проведение работы по своевременному размещению и обновлению информации о деятельности учреждения и предоставляемых социальных услугах на интернет-сайте	Информация регулярно обновляется(дополняется)	Сведения директора учреждения о размещении на интернет-сайте Учреждения обновленной информации о социальных услугах с указанием времени обновления	Работает и регулярно обновляется сайт учреждения http://srci-pln.soc52.ru/ (последнее обновление 29/09/2025г.) Группа а в ВК https://vk.com/public206101842 Страница в ОК https://ok.ru/group/70000000831330 Выкладывается информация об учреждении, мероприятиях, документация, объявления, статьи из районной газеты «Сельская трибуна» и др.	
		Проведение работы по своевременному размещению и обновлению информации о деятельности учреждения и предоставляемых социальных услугах на стендах Учреждения	Информация регулярно обновляется(дополняется)	Сведения директора учреждения о размещении на стендах Учреждения обновленной информации о социальных услугах с указанием времени обновления	В рамках проведения работы по своевременному размещению и обновлению информации о деятельности учреждения и предоставляемых социальных услугах на стенде ГБУ «Пильнинский СРЦИ» размещена следующая информация: - Об участии в конкурсе научно практических исследований социального развития в сфере помощи детям и молодым взрослым в ситуации уязвимости» (08/07/2025); -«Программа долгосрочных сбережений» (17/07/2025); - О проведении социологического опроса «Оценка удовлетворенности населения Нижегородской области» (20/07/2025); - Об участии в конкурсе «Бережливая инициатива»	

					(01/08/2025); - Об участии в конкурсе «Лучший специалист в сфере закупок НО» (10/08/2025); - «Санитарный щит страны – безопасность для здоровья» (11/09/2025)	
1.7.	Соблюдение сроков повышения квалификации работников Учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам	Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников <*>	Да	Сведения директора учреждения о численности работников, подлежащих переподготовке в отчетном периоде в связи с окончанием срока действия квалификационной категории и повысивших квалификацию в установленные сроки	Сроки повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам, соблюдаются. План-2 Факт-2	
			Нет	<*> Работников, повышение квалификации которых является обязательным условием для профессиональной деятельности в учреждении		
	Итого за качество выполняемых работ					

II. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы

2.1.	Содействие развитию отрасли социальной защиты населения, включая инновационную деятельность	Организация проведения инициативных мероприятий областного и межрайонного значения, в том числе с привлечением внебюджетных средств	и Да	Сведения директора учреждения о работе в качестве организатора (совместно с министерством социальной политики) мероприятий областного, районного и межрайонного значения	В 3 квартале 2025 г. ГБУ «Пильнинский СРЦИ» Учреждение являлось организатором мероприятий: 1) Информационно-познавательного вечера «Счастье там, где верность и любовь» 2) Тематического вечера, посвященного 80 годовщине Великой Победы «Тревожные годы - бессмертные годы» 3) Исторического часа «Сталинград: 200 дней мужества и стойкости»; 4) Литературно-игровой программы «Под символом славным могучей державы»; 5) Конкурса «Минута славы»; 6) Конкурсной программы "Созвездие талантов 7) Экскурсионной поездки в село Бортсурманы с посещением храма; 8) Экскурсии в Дом – музей Святого Праведного Алексия Бортсурманского; 9) Мастера – класса «Белый голубь – символ мира»; 10) Мероприятия в рамках финансовой грамотности. Учреждение являлось организатором межрайонных мероприятий: Учреждение являлось организатором межрайонных мероприятий:	
------	---	---	------	--	--	--

					1. Спортивные соревнования по дартсу; 2. Спортивные соревнования по шашкам. <u>Учреждение принимало участие в:</u> • Обучающем курсе по продвижению госпабликов в социальных сетях; • Во Всероссийском форуме «Сильные идеи для нового времени». <u>Учреждение принимало участие в вебинарах:</u> • Комплексная реабилитация пациентов с острыми нарушениями мозгового кровообращения; • Магнитотерапия в комплексной реабилитации пациентов с острыми нарушениями мозгового кровообращения; • «Нововведения в контрактной системе в сфере закупок и дальнейшие планы по ее развитию»;	
			Нет			
	Разработка и внедрение новых и развитие	и Да		Сведения директора учреждения о разработке	и В рамках социально-психологической реабилитации, внедрена и используется	

действующих для Учреждения социальных технологий по социальному обслуживанию населения		внедрении новых для учреждения социальных технологий (в том числе введении новых видов социальных услуг)	нейрогимнастика– это комплекс умственных и физических упражнений, направленных на стимуляцию работы мозга, улучшение когнитивных функций: памяти, внимания, логического мышления, креативности. Это не просто развлечение, а процесс тренировки нейронных связей. В течение 3 квартала 2025 года проведено 45 занятий (75 участников). В рамках социокультурной реабилитации внедрена методика “терапия воспоминаниями”. Воспоминания как внутренние, идеальные, благоприобретенные в течение жизни ресурсы способны компенсировать утрату людьми прежних социальных ролей и актуализировать новые, поддерживать высокий уровень самооценки и помочь в поиске смысла жизни. В течение 3 квартала 2025 года проведено 7 занятий (140 участников).	
	Нет			
	Выполнение квоты по	Да		Учреждению установлена квота в

		приему на работу инвалидов			размере 1% от среднесписочной численности работников, но не менее 1 рабочего места. По состоянию на 01.10.2025 г. численность инвалидов, трудоустроенных в счет квоты составляет 1 чел.	
			Нет			

	Итого за интенсивность и высокие результаты работы					
--	--	--	--	--	--	--

III. Премияльная выплата по итогам работы

3.1. Премияльные выплаты по итогам работы за квартал

3.1.1.	Выполнение государственного задания	Объем выполнения государственного задания <*>	Свыше 90%	Сведения директора учреждения о выполнении ГЗ в разрезе услуг, на предоставление которых установлено ГЗ: 1. Удовлетворенность граждан реабилитационными услугами, полученными в организации. 2. Укомплектование организации специалистами, оказывающими реабилитационные услуги 3. Количество обоснованных жалоб на	1. 100% 2. 100% 3. 0 4. 98% (Приложение № 1) Исполнение бюджета за 3 квартал 2025 г. – 100% *Оценка проводится по среднему значению выполнения ГЗ всеми подразделениями.	
			От 85 до 90%			
			Менее 85%			

				деятельность организации. 4.Количество койко-дней: бесплатно, платно (наименование услуги - ГЗ, факт, % выполнения) <*> Оценка проводится по среднему значению выполнения ГЗ всеми подразделениями		
3.1.2.	Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, статистической отчетности, других сведений и их качество	Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности	Да	Сведения соответствующих структурных подразделений министерства, в которые представляется отчетность	Сроки, установленный порядок и формы представления сведений, отчетов и статистической отчетности соблюдаются.	
			Нет			
3.1.3.	Целевое, правомерное и эффективное использование бюджетных средств, средств областного бюджета в виде субсидий и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности;	Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода по вине Учреждения	Нет	Сведения управления финансового учета и бюджетной политики о наличии в учреждениях просроченной дебиторской и кредиторской задолженности в течение учетного периода, сформированные на	Просроченная дебиторская и кредиторская задолженность в течение учетного периода по вине Учреждения отсутствует.	
			Да			

эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг.			основании данных учреждений		
	Наличие нарушений финансово- хозяйственной деятельности, установленных в ходе проверок, в части: -ведения бухгалтерского (бюджетного) учета;	Нет	Сведения директора учреждения и контрольно- ревизионного отдела	Нет	
		Да			
		да			
	-нецелевого, неправомерного, неэффективного. расходования средств областного бюджета в виде субсидий и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности.				
	Наличие локального акта Учреждения, регулирующего поступление и расходование благотворительной и спонсорской помощи	Да	Сведения директора учреждения о наименовании и реквизитах локальных актов учреждения, регулирующих порядок и расходование благотворительной и спонсорской помощи	Имеется «Положение о поступлении и расходовании благотворительной и спонсорской помощи в ГБУ «Пильнинский СРЦИ», утверждено приказом № 52-од от 20/11/2017 г.	
		Нет			

3.1.4.	Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников Учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в регионе в соответствии с региональной "дорожной картой"	Соблюдение установленных Учреждению показателей соотношения средней заработной платы соответствующей категории работников Учреждения и доведения их в установленные сроки до среднемесячной заработной платы по Нижегородской области	Да	Сведения управления финансового учета и бюджетной политики, сформированные на основании данных ежеквартальных форм федерального статистического наблюдения, представленных учреждениями в Нижегородстат	Соблюдаются. Врачи: план – 104279,00 руб. факт – 104288,89 руб. Средний мед.персонал: план – 48172,00 руб. факт – 54293,65 руб.	
			Нет			
3.1.5.	Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения	Соблюдение установленной доли учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения <*>	Да	Сведения директора учреждения о доле оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала <*> в фонде оплаты труда учреждения (с указанием начисленного (нарастающим итогом с начала года) фонда заработной платы всех работников учреждения и работников административно-управленческого персонала)	Фонд оплаты труда всех работников учреждения с начала года – 16924,1 тыс. руб. Фонд оплаты труда АУП и вспомогательного персонала с начала года – 8748,1 тыс. руб. Доля оплаты АУП и вспомогательного персонала – 52% Расчет прилагается Приложение №2	
			Нет	<*> Перечень		

				работников, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, утверждается министерством социальной политики Нижегородской области		
3.1.6.	Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения	Соблюдение остановленного учредителем целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения <*>	Да	Сведения директора учреждения о соотношении средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения <*> (с указанием фонда начисленной заработной платы и среднесписочной численности этих категорий работников за отчетный период (показатели рассчитываются нарастающим итогом с начала года))	Соотношение з/платы основной персонал/ вспомогательный персонал – 70,0 % Расчет прилагается Приложение № 2	
			Нет	<*> Перечень работников, относимых к основному и вспомогательному персоналу, утверждается		

				министерством социальной политики Нижегородской области		
--	--	--	--	---	--	--

Итого премиальные выплата по итогам работы за квартал

3.2. Премииальные выплаты в связи с юбилейной датой

Личный вклад в развитие Учреждения	Организация проведения инициативных мероприятий районного межрайонного значения привлечения дополнительных внебюджетных источников финансирования, включая спонсорскую помощь, направленных на развитие социального обслуживания	и Да				
		и Нет				

3.3. Премииальная выплата в связи с праздничными датами

Личный вклад в развитие Учреждения	Организация проведения мероприятий регионального или районного значения	и Да		Учреждение являлось организатором: 1) Информационно-познавательного вечера «Счастье там, где верность и любовь» 2) Тематического вечера, посвященного 80 годовщине Великой Победы «Тревожные годы - бессмертные годы» 3) Исторического часа
------------------------------------	---	------	--	--

				«Сталинград: 200 дней мужества и стойкости»; 4) Литературно-игровой программы «Под символом славным могучей державы»; 5) Конкурса «Минута славы»; 6) Конкурсной программы "Созвездие талантов 7) Экскурсионной поездки в село Бортсурманы с посещением храма; 8) Экскурсии в Дом – музей Святого Праведного Алексия Бортсурманского; 9) Мастера – класса «Белый голубь – символ мира»; 10) Мероприятия в рамках финансовой грамотности. Учреждение являлось организатором межрайонных мероприятий: 1. Спортивные соревнования по дартсу; 2. Спортивные соревнования по шашкам.	
		Нет			
3.4. Премияльная выплата в связи с профессиональным праздником					
3.4.1.	Личный вклад в развитие Учреждения	Организация и проведение мероприятий регионального и районного значения	Да		

			Нет	
--	--	--	-----	--

Директор ГКУ УСЗН Пильнинского муниципального округа

(подпись)

И.Г. Селезнева

(расшифровка подписи)

Главный бухгалтер ГКУ УСЗН Пильнинского муниципального округа

(подпись)

Е.Н. Клинова

(расшифровка подписи)



Информация за 9 месяцев 2025 года

Информация за 9 месяцев 2025 года												
Наименование учреждения	Среднесписочная численность работников:		Фонд начисленной заработной платы за 9 месяцев 2025 года, тыс.руб.				Среднемесячная заработная плата работников:		Соотношение заработной платы вспомогательного и основного персонала, %	Доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения, %	Информация о наименовании и реквизитах локального акта учреждения, регулирующего поступление и расходование благотворительной и спонсорской помощи	Информация о наличии нарушений финансово-хозяйственной и иной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок
	относящихся к основному персоналу	относящихся к вспомогательному персоналу	всего по учреждению	в том числе:			относящихся к основному персоналу	относящихся к вспомогательному персоналу				
				административно-управленческий персонал	основной персонал	вспомогательный персонал						
ГБУ "Пильнинский СРЦИ"	24,75	18	16924,1	4583,9	8176	4164,2	36704,82604	25704,93827	70,0	51,69019327	Положение о поступлении и расходовании благотворительной и спонсорской помощи, утв. Приказом от 20/11/2017 г.	нет

Отчет о выполнении
ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ № 1
за 3 квартал 2025 год и на плановый период 20 26 и 20 27 годов
от " " г.

Форма по ОКУД

ИСО 101

0506501

Дата

По ОКВЭД
По ОКВЭД
По ОКВЭД

87.90

наименование государственного учреждения Нижегородской области
ид деятельности государственного учреждения

Государственное бюджетное учреждение "Пильнинский социально-реабилитационный центр для инвалидов"
Организация, оказывающая дополнительные меры социальной поддержки отдельным категориям граждан и
реабилитационные услуги

(указывается вид деятельности государственного учреждения
из общероссийского базового перечня или регионального перечня)

периодичность

ежеквартально

(указывается в соответствии с периодичностью представления отчета о выполнении государственного задания,
установленной в государственном задании)

Часть I. Сведения об оказываемых государственных услугах

Раздел 1

Наименование государственной услуги

Оказание реабилитационных услуг в условиях круглосуточного пребывания

Код по общероссийскому базовому
перечню или региональному перечню

0128

Инвалиды Великой Отечественной войны; участники Великой Отечественной войны; лица,
награжденные знаком "Жителю блокадного Ленинграда"; бывшие несовершеннолетние узники
концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их
союзниками в период Второй мировой войны; лица, сопровождающие инвалидов, участников Великой
Отечественной войны и инвалидов I группы; инвалиды, за исключением инвалидов, имеющих
нарушения здоровья со стойким расстройством функции опорно-двигательного аппарата,
использующих для передвижения кресла-коляски. Лица, проработавшие в тылу в период с 22 июня
1941 г. по 9 мая 1945 г. не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных
территориях СССР, либо награжденные орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в
годы Великой Отечественной войны

Категории потребителей государственной услуги

Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих объем и (или) качество государственной услуги

1. Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих качество государственной услуги

Информационный номер государственной услуги	Показатель, характеризующий содержание государственной услуги			Показатель, характеризующий условия (формы) оказания государственной услуги		Показатель качества государственной услуги							допустимое (возможное) отклонение	отклонение, превышающее допустимое (возможное) отклонение	причина отклонения
						наименование показателя	единица измерения		значение						
	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)		наименование	код по ОКЕИ	утверждено в государственном задании на год	утверждено в государственном задании на отчетную дату	исполнено на отчетную дату				

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
879000.P .52.0.012 8000100 3	Оказание реабилитацион- ных услуг в условиях круглосуточно- го пребывания	1) Инвалиды Великой Отечественной войны; участники Великой Отечественной войны; 2) лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»; 3) бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны; 4) лица, сопровождающие инвалидов и участников Великой Отечественной войны и инвалидов I группы; 5) инвалиды, за исключением инвалидов, имеющих нарушения здоровья со стойким расстройством функции опорно- двигательного аппарата, использующих для передвижения кресла-коляски. 6) Ветераны и участники боевых действий. 7) Члены семей погибших (умерших) ветеранов боевых действий супруга (супруг), не вступившая (ий) в повторный брак, несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 18 лет. 8) Инвалиды вследствие военной травмы. 9) Ветераны военной службы;		очная		1. Удовлетворенность граждан реабилитационными услугами, полученными в организации.	Процент	744	100	100	100	0	0	
						2. Укомплектование организации специалистами, оказывающими реабилитационные услуги.	Процент	744	95	95	100	5	0	0
						3. Количество обоснованных жалоб на деятельность организации.	Процент	642	0	0	0	0	0	0
				очная		1. Удовлетворенность граждан реабилитационными услугами, полученными в организации.	Процент	744	100	100	100	0	0	
		1) Лица, проработавшие в тылу в период с 22 июня 1941 г. по 9 мая 1945 г. не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР, либо награжденные орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны; 2) Ветераны труда; 3) Члены семей ветеранов боевых действий (супруга (супруг), несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 12 лет включительно); 4) Члены семей инвалидов боевых действий (супруга (супруг), несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 12 лет включительно);				2. Укомплектование организации специалистами, оказывающими реабилитационные услуги.	Процент	744	95	95	100	5	0	0
						3. Количество обоснованных жалоб на деятельность организации.	Процент	642	0	0	0	0	0	0

2. Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих объем государственной услуги

2. Сведения о фактическом достижении показателей, характеризующих объем государственной услуги															
Уникальный номер естественной записи	Показатель, характеризующий содержание государственной услуги			Показатель, характеризующий условия (формы) оказания государственной услуги		наименование показателя	единица измерения		Показатель объема государственной услуги			допустимое (возможное) отклонение	отклонение, превышающее допустимое (возможное) отклонение	причина отклонения	Средний размер платы (цена, тариф)
							наименование	код по ОКЕИ	значение						
	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)	(наименование показателя)				утвержденное в государственном задании на год	утверждено в государственном задании на отчетную дату	исполнено на отчетную дату				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
79000.P 52.0.012 3000100 3	Оказание реабилитационных услуг в условиях круглосуточного пребывания	1) Инвалиды Великой Отечественной войны; участники Великой Отечественной войны; 2) лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»; 3) бывшие несовершеннолетние узники концлагерей, гетто и других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны; 4) лица, сопровождающие инвалидов и участников Великой Отечественной войны и инвалидов I группы; 5) инвалиды, за исключением инвалидов, имеющих нарушения здоровья со стойким расстройством функции опорно-двигательного аппарата, использующих для передвижения кресла-коляски. 6) Ветераны и участники боевых действий. 7) Члены семей погибших (умерших) ветеранов боевых действий супруга (супруга), не вступившая(ий) в повторный брак, несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 18 лет. 8) Инвалиды вследствие военной травмы. 9) Ветераны военной службы;		Очная		Количество койко-дней	Койко-день	9111	3696	2748	3087	5%	0%	0	Услуга предоставляется бесплатно

									5544	4122	3699	5%		5%	Невыполнение связано с необъективной разбивкой плановых заданий для отдельных категорий обслуживаемых граждан. Общий процент выполнения гос. задания по двум показателям в целом составляет 98%, в том числе % выполнения 1 показателя составляет 112% а 2 - 90%. Необходимо произвести корректировку госзадания .	Стоимость льготной путевки с частичной оплатой составляет 10 процентов от полной стоимости путевки
		1) Лица, проработавшие в тылу в период с 22 июня 1941 г. по 9 мая 1945 г. не менее шести месяцев, исключая период работы на временно оккупированных территориях СССР, либо награжденные орденами или медалями СССР за самоотверженный труд в годы Великой Отечественной войны; 2) Ветераны труда; 3) Члены семей ветеранов боевых действий (супруга (супруг), несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 12 лет включительно). 4) Члены семей инвалидов боевых действий (супруга (супруг), несовершеннолетние дети в возрасте от 7 до 12 лет включительно).														

Директор
(должность)



Матвеева Т.В.
(расшифровка подписи)

20

г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу управления по труду и занятости населения
Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/21П/од

Представляется ежемесячно в срок до 2 числа месяца,
следующего за отчетным периодом

В ГКУ НО "Сергачский ЦЗН" (Пильнинский отдел)
(район, город, округ)

ОТЧЕТ о выполнении квоты

Государственное бюджетное учреждение "Пильнинский социально-реабилитационный центр для инвалидов" ИНН 5226013219
(полное наименование, ИНН работодателя)

за Июль 2025г.

1. Численность работников на отчетную дату, чел.	48
2. Среднесписочная численность работающих в организации, у индивидуального предпринимателя (всего (чел.))	48
3. Количество работников, условия труда которых отнесены к вредными или опасными по результатам специальной оценки условий труда (класс 3 и 4), чел.	
4. Количество работающих инвалидов в организации, у индивидуального предпринимателя	1
5. Количество фактически заквотированных (созданных/выделенных) в отчетном периоде рабочих мест, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	1
5.1. Инвалидов	1
5.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
6. Численность граждан, работающих в счет квоты, на конец отчетного периода, всего (чел.)	1
в том числе:	
6.1. Инвалидов	1
6.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
7. Количество свободных рабочих мест, выделенных (созданных) в счет квоты по состоянию на конец отчетного периода, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	
7.1. Инвалидов	
7.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
8. Число уволенных в течение отчетного периода граждан, работавших в счет установленной квоты, всего (чел.)	
в том числе:	
8.1. Инвалидов	
8.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
9. Численность граждан, трудоустроенных в счет квоты в отчетном периоде, всего (чел.)	
в том числе:	
9.1. Инвалидов	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	
9.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	

* - заполняется работодателями со списочной численностью более 100 человек.

Работодатель (его представитель)

Д. А. [подпись]
(Подпись)

Даутова Т.С.
(Фамилия, инициалы)

М.П. (при наличии)

Исполнитель

Уханова Е.В.
(Фамилия, инициалы)

8 831 92 5-33-11
(телефон)



ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу управления по труду и занятости населения
Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/21П/од

Представляется ежемесячно в срок до 2 числа месяца,
следующего за отчетным периодом

В ГКУ НО "Сергачский ЦЗН" (Пильнинский отдел)
(район, город, округ)

ОТЧЕТ о выполнении квоты

Государственное бюджетное учреждение "Пильнинский социально-реабилитационный центр для инвалидов" ИНН 5226013219
(полное наименование, ИНН работодателя)

за Август 2025г.

1. Численность работников на отчетную дату, чел.	48
2. Среднесписочная численность работающих в организации, у индивидуального предпринимателя (всего (чел.))	48
3. Количество работников, условия труда которых отнесены к вредными или опасными по результатам специальной оценки условий труда (класс 3 и 4), чел.	
4. Количество работающих инвалидов в организации, у индивидуального предпринимателя	1
5. Количество фактически заквотированных (созданных/выделенных) в отчетном периоде рабочих мест, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	1
5.1. Инвалидов	1
5.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
6. Численность граждан, работающих в счет квоты, на конец отчетного периода, всего (чел.)	1
в том числе:	
6.1. Инвалидов	1
6.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
7. Количество свободных рабочих мест, выделенных (созданных) в счет квоты по состоянию на конец отчетного периода, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	
7.1. Инвалидов	
7.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
8. Число уволенных в течение отчетного периода граждан, работавших в счет установленной квоты, всего (чел.)	
в том числе:	
8.1. Инвалидов	
8.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
9. Численность граждан, трудоустроенных в счет квоты в отчетном периоде, всего (чел.)	
в том числе:	
9.1. Инвалидов	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	
9.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	

* - заполняется работодателями со списочной численностью более 100 человек.

Работодатель (его представитель)

М.П. (при наличии)

Исполнитель

(подпись)

Уханова Е.В.

(Фамилия, инициалы)

Матвеева Т.В.

(Фамилия, инициалы)

8 831 92 5-33-11

(телефон)

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к приказу управления по труду и занятости населения
Нижегородской области от 29.07.2021 № 523-245/21П/од

Представляется ежемесячно в срок до 2 числа месяца,
следующего за отчетным периодом

В ГКУ НО "Серганский ЦЗН" (Пильнинский отдел)
(район, город, округ)

ОТЧЕТ
о выполнении квоты

Государственное бюджетное учреждение "Пильнинский социально-реабилитационный центр для инвалидов" ИНН 5226013219
(полное наименование, ИНН работодателя)

за Сентябрь 2025г.

1. Численность работников на отчетную дату, чел.	48
2. Среднесписочная численность работающих в организации, у индивидуального предпринимателя (всего (чел.))	48
3. Количество работников, условия труда которых отнесены к вредными или опасными по результатам специальной оценки условий труда (класс 3 и 4), чел.	
4. Количество работающих инвалидов в организации, у индивидуального предпринимателя	1
5. Количество фактически заквотированных (созданных/выделенных) в отчетном периоде рабочих мест, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	1
5.1. Инвалидов	1
5.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
6. Численность граждан, работающих в счет квоты, на конец отчетного периода, всего (чел.)	1
в том числе:	
6.1. Инвалидов	1
6.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
7. Количество свободных рабочих мест, выделенных (созданных) в счет квоты по состоянию на конец отчетного периода, всего (ед.), в том числе для приема на работу:	
7.1. Инвалидов	
7.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
8. Число уволенных в течение отчетного периода граждан, работавших в счет установленной квоты, всего (чел.)	
в том числе:	
8.1. Инвалидов	
8.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
9. Численность граждан, трудоустроенных в счет квоты в отчетном периоде, всего (чел.)	
в том числе:	
9.1. Инвалидов	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	
9.2. Работников моложе 18 лет, включая детей-сирот и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации*	
из них по направлению ГКУ ЦЗН	

* - заполняется работодателями со списочной численностью более 100 человек.

Работодатель (его представитель)

М.П. "Пильнинский
социально-реабилитационный
центр для
инвалидов"

(подпись)

Уханова Е.В.

(Фамилия, инициалы)

Матвеева Т.В.

(Фамилия, инициалы)

8 831 92 5-33-11

(телефон)