


Государственное бюджетное учреждение
«Навашинский психоневрологический интернат»
(ГБУ «Навашинский ПНИ»)


Дополнительное соглашение №2
к коллективному договору на период действия с 2024 по 2027 гг.,
зарегистрированному
Управлением по труду и занятости населения Нижегородской области
№ регистрации 961/24-КД

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата «13»	10 2025 г. № 1186/25-ДС
наличие/отсутствие замечаний	
Заместитель руководителя	
должность	
 (подпись)	У.А. Томилина (ФИО)

От работодателя:
И.о. директора ГБУ «Навашинский ПНИ»


Ерофеев В.Е.
«01» октября 2025 г.

От работников:
Председатель совета трудового
коллектива ГБУ «Навашинский
ПНИ»


Сысоева О.А.
«01» октября 2025 г.

г. Навашино

2025 г.

Государственное бюджетное учреждение «Навашинский психоневрологический интернат», именуемое в дальнейшем «Работодатель», «Учреждение» в лице исполняющего обязанности директора Ерофеева Вячеслава Евгеньевича, действующего на основании приказа Министерства социальной политики Нижегородской области от 22.09.2025г. №911-к, с одной стороны и работники государственного бюджетного учреждения «Навашинский психоневрологический интернат», именуемые в дальнейшем «Работники», в лице председателя Совета трудового коллектива (далее - СТК) Сысуевой Ольги Анатольевны, заключили настоящий коллективный договор (далее по тексту Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии со статьями 136, 236 Трудового кодекса Российской Федерации, абз. 2 пункта 6.18. Раздела 6 «Оплата труда» изложить в новой редакции:

«Заработную плату работникам выплачивать не реже чем два раза в месяц 5-го и 20-го числа каждого месяца в кассе учреждения либо посредством перечисления в кредитную организацию на банковский счет сотрудников. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

2. В соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации, пункт 6.24 Раздела 6 «Оплата труда.» изложить в новой редакции:

«6.24. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы».

3. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.
