

ПРОГРАММА ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Вводный инструктаж по охране труда проводится со всеми вновь принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, характера будущей работы. Также он проводится с командированными в организацию работниками и работниками сторонних организаций, выполняющих работы на выделенном участке, обучающихся образовательных учреждений, проходящих производственную практику и других лиц участвующих в производственной деятельности организации.

Общие сведения об учреждении.

Государственное бюджетное учреждение «Дальнеконстантиновский дом-интернат для престарелых и инвалидов».

Характер деятельности: оказание социальных услуг в условиях стационара.

На территории: основное здание интерната, здание прачечной, гараж, газовая котельная, баня.

На территории запрещено: движение автотранспорта (кроме машин аварийных служб), курение в неотведенных для этого месте.

Основные положения законодательства об охране труда.

Законодательство Российской Федерации о труде и охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и состоит из: Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), Федерального закона "Об основах охраны труда в Российской Федерации", других федеральных законов и нормативных правовых актов Российской Федерации, а также законов и правовых актов субъектов Российской Федерации. Действие трудового законодательства распространяется на: работодателей; работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях; студентов общеобразовательных учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования; учащихся образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального образования и образовательных учреждений среднего (полного) общего, основного общего образования, проходящих производственную практику; военнослужащих, направляемых на работу в организации; граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организациях.

Работник имеет право

На предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором; рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда; обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации; получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных или опасных производственных факторов; отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности; обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии

с требованиями охраны труда за счет средств работодателя; обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя; профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случаях, определенных законодательством РФ.-запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органами государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда или органами общественного контроля за соблюдением охраны труда; обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления: к работодателю, в объединение работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда; личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с

ним несчастного случая на производстве или его профессионального заболевания; внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра; компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда.

Работник обязан.

Соблюдать требования инструкции по охране труда, правила внутреннего трудового распорядка; правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты; проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда; немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления); проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

Заключение трудового договора.

Трудовой договор заключается в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом директора учреждения. Приказ объявляется работнику под роспись. Фактическое допущение к работе считается заключением трудового договора, независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен. Работнику, приглашенному на работу в порядке перевода из другого предприятия, учреждения, организации по согласованию между руководителями предприятий, учреждений, организаций, не может быть отказано в заключении трудового договора.

Срок трудового договора.

Трудовые договора заключаются: на неопределенный срок; на определенный срок не более 5 лет (срочный трудовой договор). Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

Прием на работу.

Не допускается прием на работу лиц моложе шестнадцати лет. В случаях получения основного общего образования либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие пятнадцати лет. Несовершеннолетние в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются льготами, установленными Кодексом и другими актами трудового законодательства. Прием на работу осуществляется после обязательного медицинского осмотра и при наличии медицинской книжки. При заключении трудового договора (контракта) может быть обусловлено соглашением сторон испытание с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе. Срок испытания не может превышать 3 месяцев, а для руководителей организации и их заместителей — 6 месяцев. Условие об испытании должно быть указано в трудовом договоре. В период испытания на работников полностью распространяются положения законодательства о труде, иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов.

Труд женщин.

Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда. Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы: подъем и перемещение тяжестей при чередовании 10 кг с другой работой (до 2 раз в час) — подъем и перемещение тяжестей 7 кг постоянно в течение рабочей смены. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг. Привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей до 3 лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими противопоказаниями. При этом они должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от выше перечисленных работ. Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие

неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. Отпуск по беременности и родам: 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов; 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух и более детей – 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном законом размере. Женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются, помимо общего перерыва для отдыха и питания, дополнительные перерывы для кормления ребенка не реже чем через каждые 3 часа непрерывной работы продолжительностью не менее 30 минут каждый. Перечень работ, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержден постановлением Правительства РФ от 25.02.00 г. №162.

Перевод на другую работу.

Перевод на другую работу в случае производственной необходимости допускается на срок до 1 месяца в той же организации с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. С письменного согласия работник может быть переведен на работу, требующую более низкой квалификации. Основания прекращения трудового договора. Основаниями прекращения трудового договора являются: 1) соглашение сторон (статья 78 Трудового Кодекса); 2) истечение срока трудового договора (статья 79 Трудового Кодекса), за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения; 3) расторжение трудового договора по инициативе работника (статья 80 Трудового Кодекса); 4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя (статьи 71 и 81 Трудового Кодекса); 5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность); 6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией (статья 75 настоящего Кодекса); 7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (часть четвертая статьи 74 настоящего Кодекса); 8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (части третья и четвертая статьи 73 Трудового Кодекса); 9) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем (часть первая статьи 72.1 Трудового Кодекса); 10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон (статья 83 Трудового Кодекса); 11) нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы (статья 84 Трудового Кодекса). Во всех случаях днем увольнения является последний день работы работника.

Правила внутреннего трудового распорядка для работников.

Правила определяют внутренний трудовой распорядок в организации, порядок приема на работу и увольнения работников, основные обязанности работников и администрации, режим рабочего времени, а также меры поощрения и ответственность за нарушение трудовой дисциплины.

Администрация обязана.

Ознакомить работника с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить работнику его права и обязанности; ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка; провести инструктаж по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда, разъяснить обязанность по сохранению сведений, составляющих коммерческую или служебную тайну, ответственность за ее разглашение; соблюдать трудовое законодательство; предоставить работнику работу, обусловленную трудовым договором; обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда; обеспечить работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей; выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в сроки, установленные трудовым законодательством, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами; способствовать работникам в повышении ими своей квалификации, совершенствовании профессиональных навыков.

Работники организации должны.

Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, соблюдать трудовую дисциплину (в том числе не находиться на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического

опьянения, не употреблять спиртные напитки на рабочих местах), своевременно и точно исполнять распоряжения администрации и непосредственного руководителя, использовать все рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности; -качественно и в срок выполнять производственные задания и поручения; соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда и противопожарной охране; -содержать свое рабочее место, оборудование и приспособления и передавать сменяющему работнику в порядке, чистоте и исправном состоянии, а также соблюдать чистоту в отделе и на территории предприятия; соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов; -бережно относиться к имуществу работодателя и других работников; -не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей. В соответствии с действующим законодательством на предприятии устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями -суббота и воскресенье. Продолжительность рабочего времени составляет: медицинский персонал-39 часов, остальной персонал- 40 часов в неделю.

График работы, определяющий начало ежедневной работы, время обеденного перерыва и окончание рабочего дня, устанавливается для работников предприятия с учетом производственной деятельности, утверждается администрацией.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. За нарушение трудовой дисциплины администрация применяет следующие дисциплинарные взыскания: -замечание; -выговор; -увольнение по соответствующим основаниям. Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку в течение трех рабочих дней со дня его издания. В случае отказа работника подписать указанный приказ (распоряжение) составляется соответствующий акт.

Общие правила поведения сотрудников.

В основных и вспомогательных помещениях работник обязан соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда, пожарной безопасности и правила внутреннего трудового распорядка, правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты.

О каждом несчастном случае, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуациях, которые создают угрозу жизни и здоровью людей работник должен немедленно сообщать своему непосредственному начальнику.

Не разрешается употребление спиртных напитков, а также приступать к работе в состоянии алкогольного, наркотического опьянения.

Куриль разрешается в специально оборудованных местах.

При заболевании или травмировании как на работе, так и вне её необходимо сообщить об этом своему непосредственному начальнику и обратиться в лечебное заведение.

При несчастном случае следует оказать помощь пострадавшему в соответствии с инструкцией по оказанию первой медицинской помощи и вызвать врача по телефону 103.

Сохранить до расследования обстановку на рабочем месте такой, какой она была в момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью окружающих и не приведет к аварии.

При обнаружении неисправности оборудования, приспособлений, инструмента, средств защиты и пожаротушения необходимо сообщить об этом непосредственному начальнику.

Не разрешается применять в работе неисправное оборудование и инструменты.

Выполняя трудовые обязанности работник должен соблюдать следующие требования:

- не садиться и не облокачиваться на случайные предметы и ограждения;
- не подниматься и не спускаться бегом по лестничным переходам и спускам;
- не прикасаться к электрической проводке, проводам и кабелям электрооборудования и электроприемников;
- не устранять неисправности в осветительной и силовой сети, а также в переносных электроприёмниках, подключенных к электрической сети;
- не вставать и не садиться на подоконники на верхних этажах помещений ;

-обращать внимание на знаки безопасности, сигналы и выполнять их требования.
Запрещающий знак безопасности с поясняющей надписью "Не включать - работают люди!" имеет право снять только тот работник, который его установил.
Не разрешается включать в работу оборудование, если на его выключателе (разъеме, запорном устройстве) установлен запрещающий плакат с соответствующей надписью.

При передвижении по территории необходимо соблюдать следующие требования:

- ходить по пешеходным дорожкам, тротуарам;
- при выходе из здания убедиться в отсутствии опасных факторов (падающих предметов с крыши здания);
- при гололеде в зимнее время принять меры предосторожности от падения.

Принимать пищу следует в специально оборудованном помещении.

Организация работы по охране труда на предприятии.

В целях организации работы по охране труда в учреждении работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с Законодательством Российской Федерации о труде и охране труда, а также законов и правовых актов субъектов Российской Федерации;
- приобретение и выдачу за счет собственных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными отраслевыми нормами;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний по охране труда;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда;
- проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с требованиями ТК РФ и иных нормативных правовых актов;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателей и работников и (или) их представителей в области охраны труда в учреждении создана комиссия по охране труда, на паритетной основе из представителей коллектива.

Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы.

Для осуществления возложенных функций комиссии предоставлены следующие права:

- Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.
- Заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя (его представителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.
- Участвовать в работе по формированию мероприятий соглашения по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции комиссии.

-Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.
-Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
-Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятии.
Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств по охране труда, предусмотренных, или препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, а также органов общественного контроля, несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.
Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда осуществляются государственной инспекцией труда – единой федеральной централизованной системой государственных органов.

Общие правила поведения работающих на территории учреждения.

Обязанности поступающего и соблюдение им требований нормативов по охране труда:

- Выполняй инструкцию по охране труда –этим предоохранишь себя и окружающих от несчастного случая.
- Выполняй только ту работу, которая тебе поручена и при условии, что безопасные приемы труда при ее выполнении тебе известны.
- В сомнительных случаях обращайся к руководству за разъяснением; а получая работу, требуй дополнительных разъяснений на рабочем месте.
- При совместной работе с другими рабочими точно выполняй распоряжения администрации, старшего, выделенного на период совместной работы.
- Работай только в полагающейся спецодежде, спецобуви и других средствах защиты.
- Заметив нарушение инструкций другими рабочими, не оставайся к этому безучастным, а предупреди его о необходимости соблюдения требований техники безопасности.
- О всех замечаниях, неисправностях и нарушениях сообщи администрации и только при устранении их приступай к работе.
- После работы рабочие обязаны для поддержания чистоты тела и верхней одежды пользоваться санитарно-бытовыми устройствами.
- Хранение спецодежды организуется в отдельном от домашней одежды помещении.
- Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства.

Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профзаболеваний:

Средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности.

Основные требования по предупреждению электротравматизма.

К зонам потенциально опасных производственных факторов следует относить не огражденные и незащищенные: зоны, где персонал может попасть под действие опасных и вредных факторов.

Опасные зоны в темное время суток должны быть освещены.

Колодцы, шурфы и другие выемки в грунтах должны быть закрыты крышками, щитами или ограждены.

Средства коллективной защиты в зависимости от назначения подразделяются на классы:

- средства защиты от повышенного уровня различных видов излучений;
- средства нормализации воздушной среды;
- средства нормализации освещения помещений и рабочих мест;
- средства защиты от повышенного уровня вибрации;
- средства защиты от повышенного уровня ультра-и инфразвука;
- средства защиты от электрического тока и повышенного уровня статического электричества;
- средства защиты от воздействия механических факторов;
- средства защиты от химических факторов;
- средства защиты от биологических факторов;
- средства защиты от падения с высоты;
- средства защиты от пониженных и повышенных температур, температурных перепадов воздуха и оборудования.

Плакаты и знаки безопасности изготавливаются в соответствии с требованиями ГОСТ 12.4.026-01 (ССБТ. Цвета сигнальные, знаки безопасности и сигнальная разметка...).

По характеру применения плакаты могут быть постоянными и переносными.

Плакаты и знаки безопасности применяют для запрещения действий (запрещающие плакаты); для предупреждения об опасности (предупреждающие плакаты и знаки); для разрешения определенных действий только при выполнении конкретных требований безопасности труда (предписывающие плакаты);

для указания местонахождения различных объектов устройств (указательные плакаты).

для привлечения внимания человека к отдельным элементам оборудования или конструкций, которые могут стать источником опасных или вредных производственных факторов, средствам пожаротушения и знакам безопасности используются цвета безопасности.

От каких факторов зависит степень поражения электрическим током.

Вероятность электротравм на производстве в большей степени обусловлена следующими факторами:

- 1) протяженностью и разветвленностью электрических сетей;
- 2) необходимостью постоянного контакта с токопроводящими частями электроустановок;
- 3) большим количеством орудий и предметов труда, проводящих электроток;
- 4) подвижными механизмами, связанными с электричеством, протяженными металлическими конструкциями, на которых возможно появление электротока;
- 5) значительным количеством ручного электроинструмента и переносных пультов управления;
- 6) большим объемом электросварочных работ;
- 7) наличием рабочих без специальной подготовки на объектах, не связанных с эксплуатацией электроустановок;
- 8) выполнением работ с использованием электроустановок в замкнутых токопроводящих резервуарах;
- 9) повышенной температурой и влажностью, отрицательно влияющими на изоляцию электроустановок.

Характеристика помещений по степени поражения человека электрическим током.

По степени поражения людей электротоком различаются:

1. Помещения без повышенной опасности, в которых отсутствуют условия, создающие повышенную или особую опасность.
2. Помещения с повышенной опасностью, характеризующиеся наличием в них одного из условий; создающих повышенную опасность:
 - а) сырость (влажность воздуха длительно превышает 75%) или имеется токопроводящая пыль;
 - б) токопроводящие полы (земляные, металлические, кирпичные, железобетонные);
 - в) высокая температура (температура превышает постоянно или периодически 35 градусов). Это — котельные, сушильные печи, печи обжига и т.д.;
 - г) возможность одновременного прикосновения человека к металлоконструкциям зданий, технологическим аппаратам, механизмам с одной стороны и к металлическим корпусам электроустановок - с другой
3. Особо опасные помещения — это помещения, имеющие одно из условий, создающих особую опасность:
 - а) влажность воздуха близка к 100%;
 - б) химически активная среда;
 - в) наличие в помещении двух или более условий повышенной опасности.

Меры защиты человека от поражения электрическим током

К самостоятельной работе с электрифицированным инструментом допускают рабочих в возрасте не моложе 18 лет, прошедших предварительное медицинское освидетельствование, специально обученных, сдавших экзамены квалификационной комиссии и получивших соответствующий разряд на право производства работ.

Помимо специального обучения каждый поступающий на предприятие рабочий перед началом работ должен пройти вводный инструктаж по безопасности труда, инструктаж на рабочем месте, обучиться безопасным методам работы и получить соответствующую квалификационную группу по электробезопасности. При переводе рабочих на обслуживание электрифицированного инструмента

другого типа, а также при перерыве в работе свыше одного года, они должны быть вновь обучены по установленной программе и аттестованы комиссией предприятия. При изменении технологического процесса или усовершенствовании электроинструмента рабочие должны получить дополнительный инструктаж по охране труда. Надо помнить, что переменный ток напряжением 120, 220 и 380 В. наиболее широко применяемый при эксплуатации различных производственных и бытовых установок и приборов, даже при незначительной его силе, (0-0,5А) представляет опасность, а проходя через тело человека, может привести к смертельному исходу. Разрешается применять только исправные электроинструменты, укомплектованные всеми деталями, предусмотренными конструкцией. Инструменты и приспособления следует использовать только по их прямому назначению.

Квалификация дежурного персонала, обслуживающего электроинструменты, должна быть не ниже 3-ей группы.

Безопасность эксплуатации электроустановок обеспечивается.

- а) применением надежной изоляции токоведущих частей и надежного защитного заземления (зануление) электроустановок;
- б) применением надежного и быстродействующего автоматического отключения при повреждении изоляции электроустановок;
- в) широким использованием защитных средств, предупредительных надписей, плакатов, блокировок;
- г) применением пониженного напряжения (малого напряжения) до 42 В и на особо опасных участках - до 12В;
- д) применением дополнительной (двойной, усиленной) изоляции токоведущих частей;
- е) выравниванием потенциалов;
- ж) применением электрического разделения сетей, защитного отключения.

Электрозащитные средства. Сроки испытания.

Для обеспечения электробезопасности должны применяться отдельно или в сочетании друг с другом следующие средства защиты.

Основные (при напряжении до 1000 В):

- диэлектрические перчатки;
- изолирующие штанги;
- изолирующие и электроизмерительные клещи;
- слесарно-монтажный инструмент с изолирующими рукоятками;
- указатели напряжения.

Дополнительные защитные средства:

- диэлектрические калоши;
- диэлектрические коврики;
- изолирующие подставки и накладки;
- переносные заземления;
- плакаты и знаки безопасности.

Сроки испытания электрозащитных средств:

изолирующие штанги 1 раз в 24 месяца
измерительные штанги не реже 1 раз в 12 месяцев
электроизмерительные клещи 1 раз в 24 месяца
изолирующие клещи 1 раз в 24 месяца
указатели напряжения 1 раз в 12 месяцев
диэлектрические перчатки 1 раз в 6 месяцев
диэлектрические боты 1 раз в 36 месяцев

Средства индивидуальной защиты.

Порядок и нормы выдачи СИЗ.

Администрация обязана выдавать рабочим спецодежду, спецобувь и предохранительные приспособления в соответствии с утвержденными приказом нормами и сроками носки.

Спецодежда, спецобувь и предохранительные приспособления выдаются бесплатно рабочим и служащим только тех профессий, для которых выдача спецодежды, спецобуви и предохранительных приспособлений предусмотрены Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви других средств индивидуальной защиты. Администрация предприятия обязана следить за тем, чтобы рабочие и служащие действительно пользовались выданной им спецодеждой, спецобувью и предохранительными приспособлениями. Стирка, дезинфекция, ремонт спецодежды и предохранительных приспособлений производится администрацией.

Рабочие должны бережно относиться к выданной спецодежде, спецобуви, и предохранительным приспособлениям, обязательно пользоваться ими, извещать администрацию о необходимости стирки, ремонта, сушки.

Руководители предприятий обязаны заменить или отремонтировать спецодежду, спецобувь, пришедшие в негодность до истечения установленного срока носки по причинам, не зависящим от рабочего или служащего.

Для обеспечения нормальных условий труда, большое значение имеет воздух, температура и другие производственно-гигиенические факторы.

Для уменьшения вредного воздействия среды, применяются также специальные индивидуальные защитные средства, которые должны выдаваться рабочим бесплатно.

Во время работы персонал обязан пользоваться выданной им спецодеждой, спецобувью и предохранительными приспособлениями.

Основные факторы несчастных случаев.

Основными факторами несчастных случаев являются:

Организационные

1. Несоответствие технологического процесса правилам и нормам по охране труда.
2. Отсутствие технологических карт, мероприятий, обеспечивающих безопасные и здоровые условия труда
3. Отсутствие должного руководства и технадзора за соблюдением работающими норм технической эксплуатации, техники безопасности, внутреннего трудового распорядка и санитарных правил при выполнении работ
4. Низкая трудовая дисциплина
5. Недостатки в организации рабочего места и неудовлетворительное его содержание (загромождение рабочих мест, проходов, разбросанными материалами, изделиями, оборудованием и отходами производства, отсутствие планировки и неудовлетворительное содержание территории, плохое состояние пола, перекрытий, бессистемное расположение оборудования.)
6. Неудовлетворительное состояние погрузо-разгрузочных площадок.
7. Неисправное состояние или отсутствие вспомогательных устройств.
8. Отсутствие или недостаточность инструктажа и обучения, рабочих правил техники безопасности и производственной санитарии.
9. Обслуживание работающими агрегатов без специального обучения и надлежащего оформления полученных знаний (отсутствие прав, удостоверений).
10. Низкая квалификация административного аппарата и ИТР, осуществляющих руководство работами.
11. Не использование, неисправность спецодежды, спецобуви и индивидуальных защитных приспособлений.
12. Грубое нарушение правил техники безопасности, допущенное не по вине администрации (несчастные случаи, происшедшие по вине сторонних организаций)
13. Нерациональная освещенность.

Технические

1. Конструктивные недостатки оборудования, ограждений, приборов, аппаратов.
2. Отсутствие или недостаточность средств механизации тяжелых и опасных операций.
3. Отсутствие ограждающих устройств на опасных участках работы.

- 4.Нарушение правил электробезопасности, отсутствие устройств, ограждающих токоведущие части оборудования, отсутствие или плохое качество заземления, работы на ЛЭП и т.д.
- 5.Неисправное состояние подъемно-транспортных механизмов, устройств и приспособлений к ним.
- 6.Неисправное состояние технологического оборудования, включая сменный инструмент, ограждения и приспособления.
- 7.Неисправное состояние ручного или переносного механизированного инструмента.
- 8.Несоблюдение габаритов (в складских помещениях, проездах, проходах и т.п.).
- 9.Отсутствие сигнализации (блокировки и т.п.).
- 10.Перевозка людей на необорудованном транспорте.

Порядок и оформление расследования несчастных случаев в учреждении

Расследование несчастных случаев на производстве производится согласно "Положению о расследовании и учете несчастных случаев на производстве", утвержденному Постановлением Правительства РФ от 24.10.04 г. No 73.

Расследованию и учету в соответствии с настоящим положением подлежат несчастные случаи, произошедшие на производстве с работниками и другими лицам (далее именуются -работники) при выполнении ими, трудовых обязанностей и работы по заданию организации или индивидуального предпринимателя.

Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве: травма, в том числе полученная в результате нанесения телесных повреждений другим лицом, острое отравление, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией, излучением, укусы насекомых и пресмыкающихся, телесные повреждения, нанесенные животными, повреждения, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, повлекшие за собой необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности либо его смерть, если они произошли) в течение рабочего времени на территории организации или вне территории организации (включая установленные перерывы), а также во время, необходимое приведения в порядок орудий производства, одежды и т. п. перед началом или по окончании работы, а также при выполнении работ в сверхурочное время, выходные праздничные дни.

Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее 3 человек.

Расследование обстоятельств и причин несчастного случая на производстве (который) не является групповым и не относится к категории тяжелых или со смертельным исходом проводится комиссией в течение 3 дней.

Расследование группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве и несчастного случая на производстве со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

В каждом случае расследования комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия несчастного случая, лиц, допустивших нарушения нормативных требований по охране труда, получает необходимую информацию, от работодателя и по возможности объяснения от пострадавшего.

Работодатель в 3-дневный срок после утверждения акта по форме Н-1 обязан выдать один экземпляр указанного акта пострадавшему, а при. несчастном случае на производстве со смертельным исходом родственникам погибшего либо доверенному лицу (по требованию), 2-й экземпляр акта вместе с материалами расследования несчастного случая на производстве хранится в течение 45 лет в организации по основному (кроме совместительства) месту работы (службы, учебы) пострадавшего на момент несчастного случая на производстве.

На судах срок выдачи акта по форме Н-1 продлевается с учетом срока поступлений материалов расследования несчастного случая на производстве работодателю (судовладельцу).

Акты по форме Н-1 регистрируются работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по форме, установленной Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

Несчастные случаи, о которых не было сообщено своевременно руководителем организации или в которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются комиссией по заявлению пострадавшего в течение месяца со дня поступления заявления.

Пожарная безопасность

Каждый работник должен знать и строго выполнять правила пожарной безопасности! а в случае возникновения пожара принять все зависящие от него меры к спасению имущества и тушению пожара.

Лица, вновь поступающие на работу, должны пройти инструктаж о соблюдении пожарной безопасности, способах вызова пожарной помощи.

Весь обслуживающий персонал должен соблюдать установленный противопожарный режим и порядок на территории предприятия.

Территории для складов горючих материалов должны быть очищены от сухой травы, бурьяна, коры, щепы.

При хранении на открытых площадках горючих стройматериалов (пиломатериалы, рубероид и т.д.), изделий из горючих материалов и грузов в горячей упаковке, они должны быть в штабелях площадью не более 100 кв.м. Разрывы между штабелями должны быть не менее 24 метров и от них до строящихся зданий и сооружений -то же самое.

Территории и помещения должны содержаться в чистоте.

Весь сгораемый мусор и отходы следует систематически выносить (вывозить) на специально отведенные участки.

Установка кипятильников, водонагревателей и титанов допускается только в специально приспособленных для этого помещениях.

Производство работ внутри здания с применением горючих материалов и веществ одновременно с другими работами, связанными с применением открытого огня (сварка и т.п.) не допускается.

Место проведения огневых работ следует обеспечивать первичными средствами пожаротушения (огнетушитель, ящик с песком и лопатой, ведро с водой). При производстве огневых работ в помещении должны быть закрыты все двери, а окна должны быть открыты.

Если возник пожар, то нужно немедленно вызвать пожарную команду по телефону 101 и приступить к тушению пожара первичными средствами пожаротушения.

Приступая к тушению пожара, необходимо обесточить все приборы и аппараты, отключить вентиляцию, вынести из помещения все емкости с огнеопасными веществами и баллоны со сжатыми газами.

Правила оказания до врачебной помощи при поражении электрическим током

При поражении электротоком могут быть судорожные сокращения мышц, серьезные повреждения центральной нервной системы, ожоги, обугливание, нарушения кровообращения и прекращение дыхания.

Жизнь человека; пораженного током, полностью зависит от того, насколько грамотно окружающие окажут ему первую помощь. Сначала необходимо освободить его от действия электротока. Если это возможно отключить его. Если невозможно, то освободить человека любым безопасным способом, обезопасив при этом себя от поражения.

Обязательно защитить руки сухими тряпками, резиновыми диэлектрическими перчатками, отбросить провода сухой палкой, перерубить по отдельности провода, изолировать инструменты.

После освобождения пострадавшего от действия тока приступить к оказанию первой помощи. Пострадавшего положить спиной на пол, землю или любую твердую поверхность, расстегнуть ворот, освободить стесняющую одежду.

Убедившись, что он не дышит, запрокинуть его голову назад и сделать 2 вдоха в дыхательные пути методом "изо рта в нос" или "изо рта в рот". Если у пострадавшего не прощупывается пульс в сонных артериях, немедленно приступить к закрытому массажу сердца, надавливая обеими ладонями на нижнюю часть грудины один раз в секунду.

Искусственное дыхание и массаж надо чередовать: 2 вдувания в легкие, затем 15 толчков на грудь. Нужно следить, чтобы не запал язык. Немедленно вызвать **врача**.