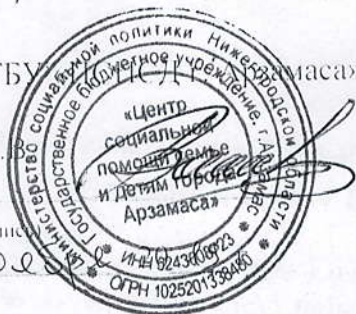


Директор ГБУ «ЦСПСД г. Арзамаса»

Ваганова Г.В.

(подпись)

«08» июля



М.П.И.
Представитель работников-
председатель трудового коллектива
ГБУ «ЦСПСД г. Арзамаса»
Серпова Т.Б.

(подпись)

«08» июля 2019 г.

**Дополнительное соглашение о внесении
изменений и дополнений
в Коллективный договор
Государственного бюджетного учреждения
«Центр социальной помощи семье и детям
города Арзамаса»
(ГБУ «ЦСПСД г. Арзамаса»)**

Регистрационный номер 1140/19-19 Д от 21.10.2019 г.

Министерство социальной политики Нижегородской области ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата «16» 11 2019 № 1347/19-19Д	
(наличие/отсутствие замещения)	
Заместитель министра	
(подпись)	(ФИО)
	Самилкина А.К.

Изменения и дополнения в Коллективный договор ГБУ «Центр социальной помощи семье и детям города Арзамаса»

1. Раздел 1 Коллективного договора ГБУ «Центр социальной помощи семье и детям города Арзамаса» (далее по тексту- коллективный договор) изложить в следующей редакции:

«Раздел 1. Общие положения»

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально – трудовые и профессиональные отношения между работодателем и работниками на основе взаимно согласованных интересов сторон.

Сторонами настоящего коллективного договора являются Работодатель- Государственное бюджетное учреждение «Центр социальной помощи семье и детям города Арзамаса» (далее по тексту- сокращенное наименование ГБУ «ЦСПСД г. Арзамаса»), в лице директора Вагановой Галины Владимировны и работники ГБУ «ЦСПСД г. Арзамаса» в лице председателя представительного органа работников(далее по тексту - Совета трудового коллектива) –Серповой Татьяны Борисовны.»

2. Абзац третий подпункта 1.5.3. раздела 1 «Общие положения» коллективного договора изложить в следующей редакции:

1.5.3. Работники обязуются:

- полно, качественно и своевременно выполнять обязанности по трудовому договору;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;
- способствовать повышению эффективности и качества оказания услуг, повышению качества выполняемых работ, росту производительности труда;
- беречь имущество организации, сохранять коммерческую и профессиональную тайну;
- создавать и сохранять благоприятную трудовую атмосферу среди работников.

3. Дополнить пункт 1.5. раздела 1 «Общие положения» коллективного договора подпунктом 1.5.4. следующего содержания:

«1.5.4. Работник имеет право отказаться от выполнения работ, не предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией.

Запрещается требовать от работника выполнение работы, не обусловленной трудовым договором за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы, возможно только с письменного согласия работника (ч.1 ст.60.2 ТК РФ).»

4. В пункте 2.8. Раздела 2 «Трудовой договор. Обеспечение занятости» коллективного договора словосочетание «под расписку» заменить словосочетанием «под роспись».

5. Пункт 3.1. Раздела 3 «Рабочее время» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1. При регулировании рабочего времени в учреждении стороны исходят из того, что продолжительность рабочей недели для всех работников, за исключением должностей работников, указанных в пункте 3.2. коллективного договора составляет 40 часов в неделю.»

6. Пункт 3.4. раздела 3 «Рабочее время» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.4. Работодатель имеет право в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, привлекать работника к работе за пределами продолжительности

рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, трудовым договором (далее - установленная для работника продолжительность рабочего времени):

для сверхурочной работы (статья 99 ТК РФ);

если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня (статья 101 ТК РФ).

7. Пункт 3.5. раздела 3 «Рабочее время» коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.5. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации.»

8. Пункт 3.6. раздела 3 «Рабочее время» коллективного договора изложить в следующей редакции:

« 3.6. В учреждении для следующих должностей работников устанавливается ненормированный рабочий день: директор, заместитель директора, главный бухгалтер, заведующий отделением.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск по приказу директора учреждения в соответствии со статьей 119 Трудового кодекса Российской Федерации:

Должность	Количество дней
Директор	5
Заместитель директора	5
Главный бухгалтер	5
Заведующие отделением	3

Директор ГБУ «Центр социального обслуживания населения Арзамаса»

Ваганова Г.В.

«08» июля



Председатель Совета трудового коллектива

Сернова Т.Б.

«08» июля 2019 г.